



# Диагностические процедуры: роль сестринского персонала

Докладчики:

ГБУЗ НО «Клинический диагностический центр»,  
главная медицинская сестра,

Пырьева Елена Вадимовна

ФГБОУ ВО «Приволжский исследовательский  
медицинский университет», к.м.н.,

Носкова Вера Анатольевна

# Сестринское дело - важная часть системы здравоохранения



- ▶ Укрепление здоровья населения
- ▶ Профилактика заболеваний
- ▶ Предоставление психосоциальной помощи и ухода лицам, имеющим физические и психические заболевания, а также нетрудоспособным людям всех групп



## Ключевые направления развития

Стандартизирование лечебного  
процесса

Высокий сервис медицинских услуг

Современное информационное  
обеспечение

Управление рисками для профилактики  
ИСМП

Создание комфортных условий пребывания в  
МО



## **Новые формы организации работы**

**Расширение полномочий сестринского персонала**

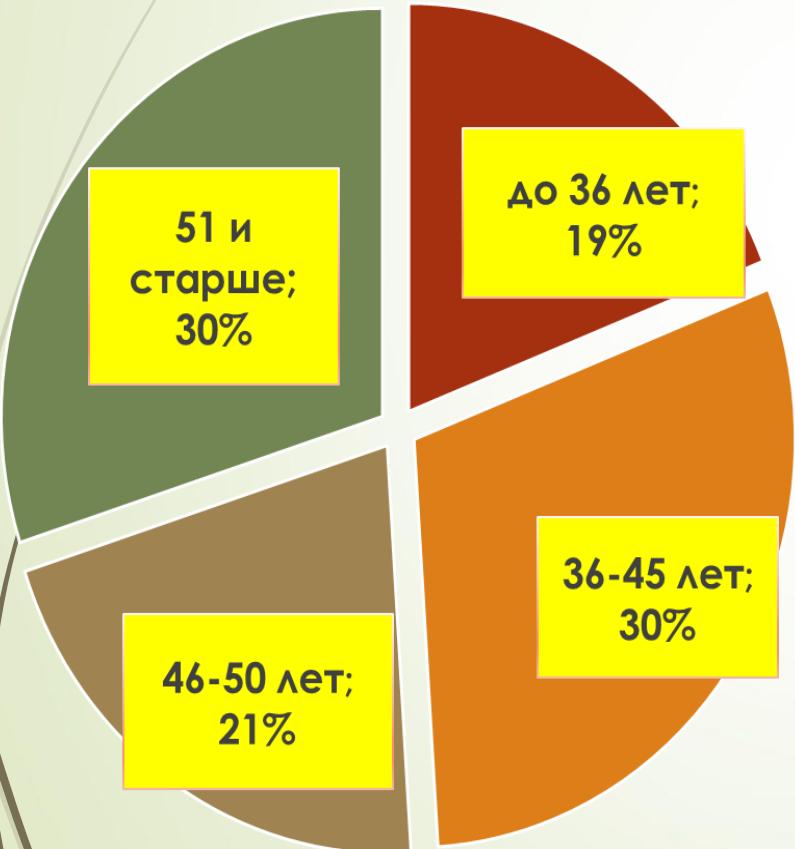
**Внедрение пациентоориентированных и бережливых технологий**





# Структура сестринского персонала

Возрастная структура



Уровень квалификации





# Сестринский персонал

- Соотношение врачебного и сестринского персонала по данным 2018 года 1:1,1
- Коэффициент совместительства 1,56

96,20%

1,20%

10,10%

4,40%

Специалисты с ВСО

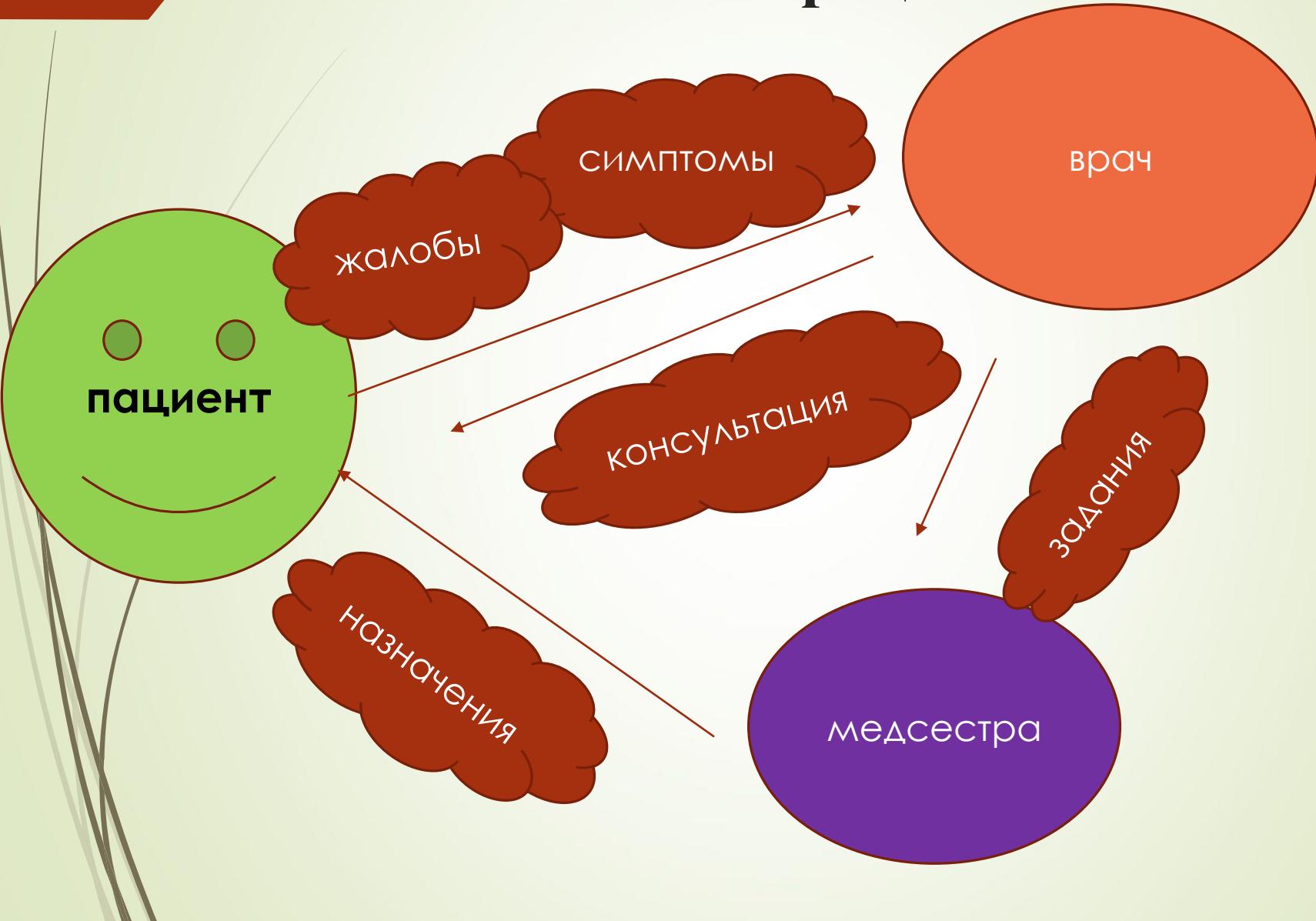
Специалисты с высшим  
немедицинским  
образованием

Специалисты с 1  
сертификатом

Специалисты с 2 и более  
сертификатами



# Привычная модель роли м/с в лечебном процессе





# Средний медперсонал ГБУЗ НО «КДЦ»

Консультативный  
прием

Диагностические  
службы

Стационар

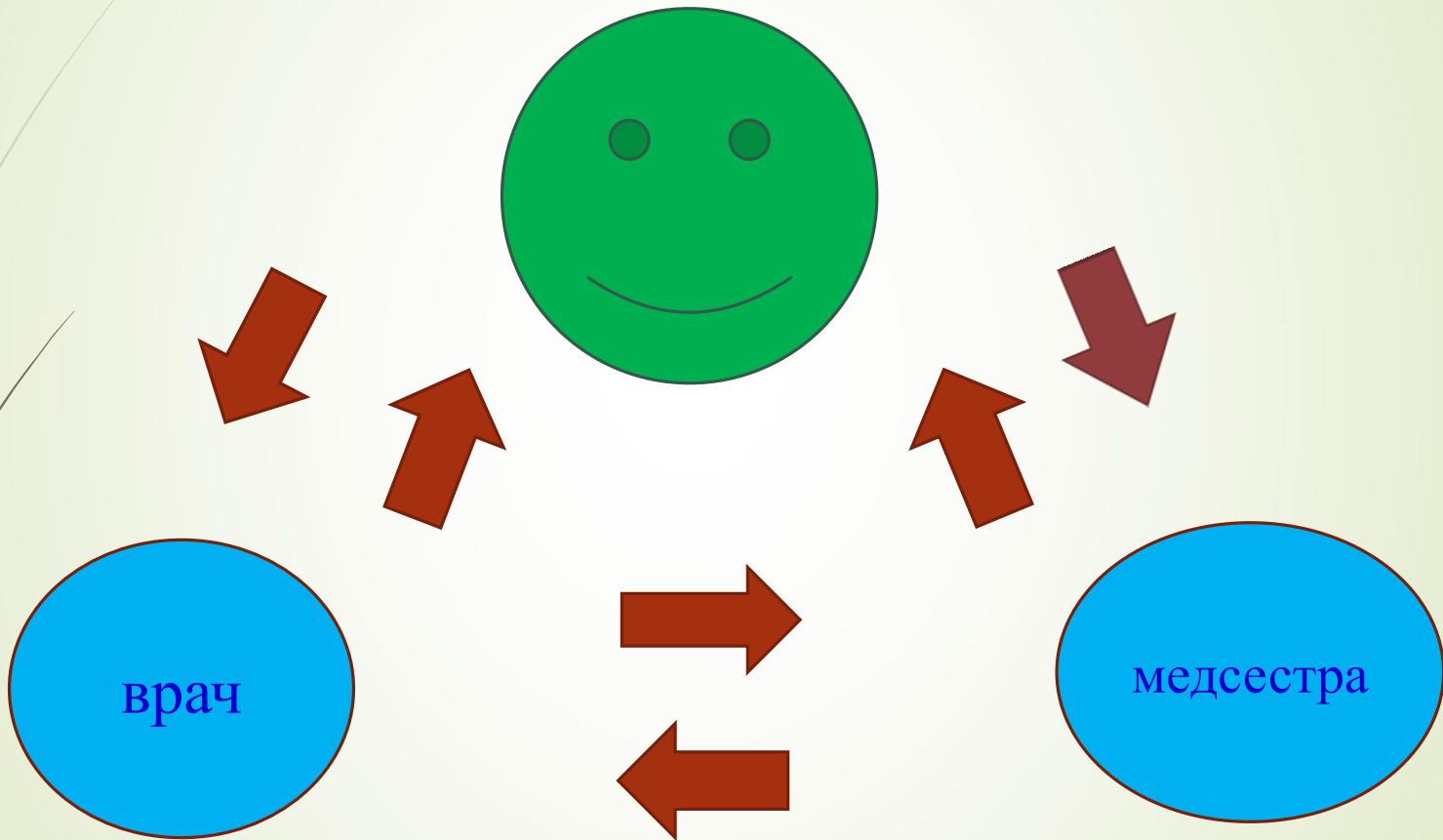
Член бригады

Самостоятельный  
специалист

Полифункциональный  
специалист



# Член лечебно-диагностической бригады





# Самостоятельный специалист

Работа с пациентом

Проведение исследования

Передача материалов, снимков врачу

Результат исследования



# Медсестра стационара- полифункциональный специалист



Процедурная  
медсестра

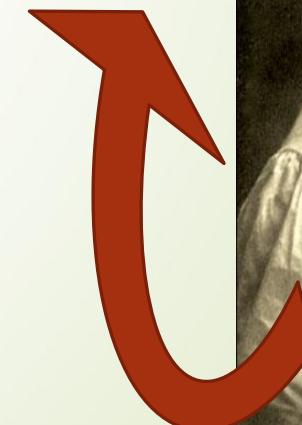


Перевязочная  
медсестра



Постовая  
медсестра

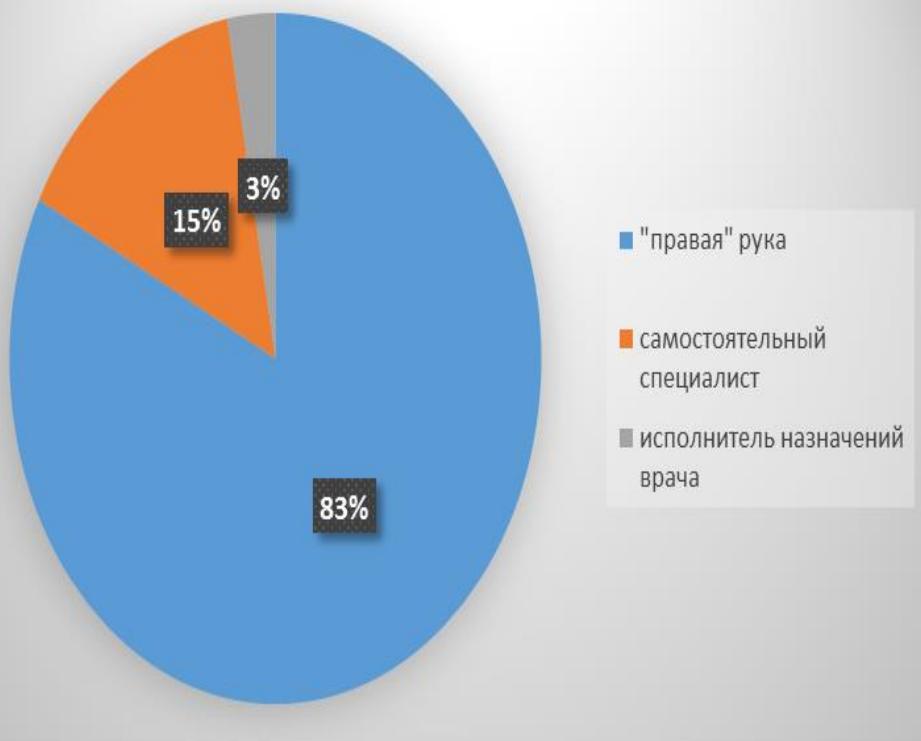
Медсестра  
стационара –  
квалифицированный  
уход





# Роль среднего медперсонала в лечебно-диагностическом процессе

По мнению врачей



По мнению медсестер



# Наиболее ценные качества медсестер

## по мнению врачей

(на 100,0 опрошенных)

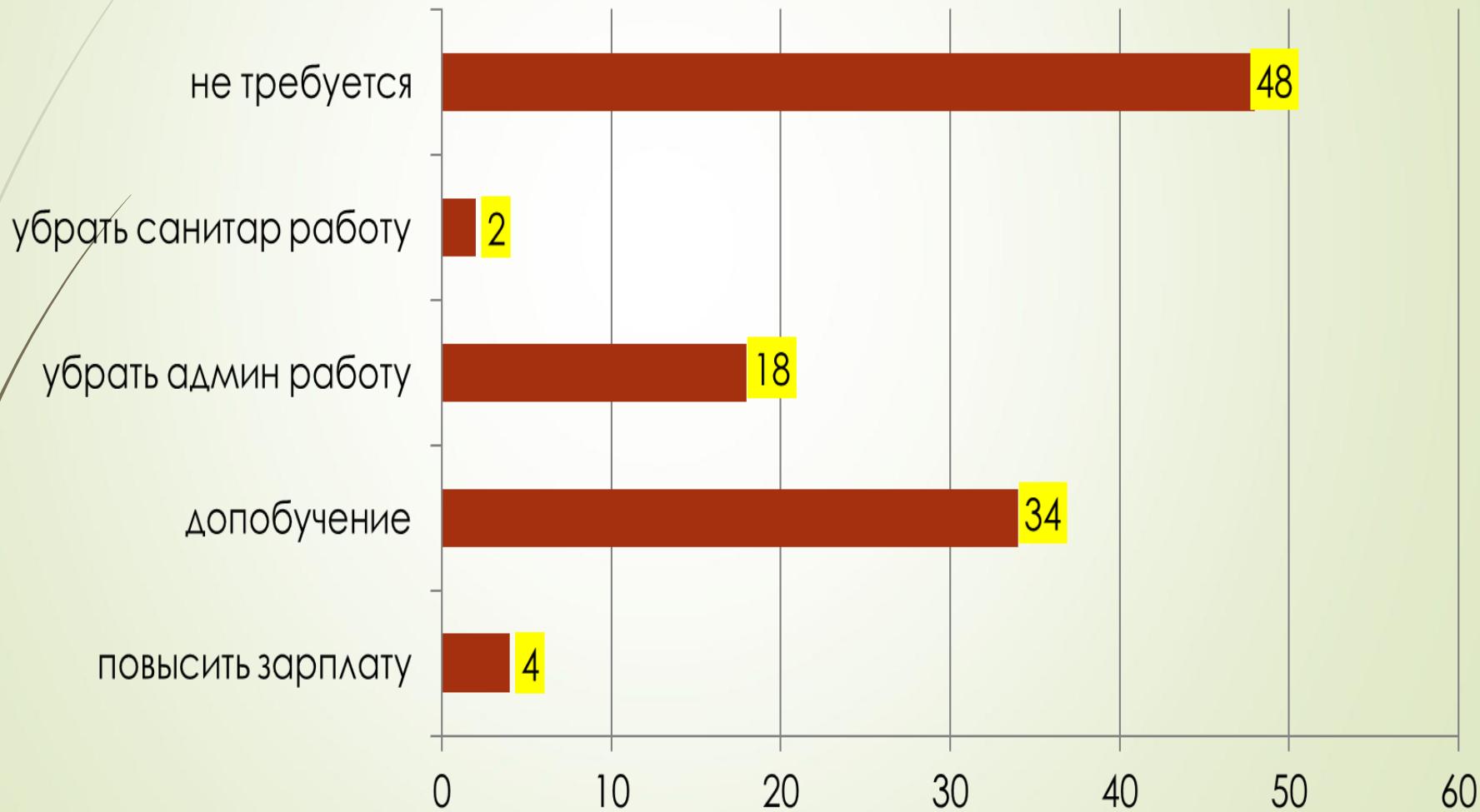




# Слабые стороны среднего медперсонала по мнению врачей (на 100,0 опрошенных)



# Необходимые изменения в работе сестринской службы по мнению врачей (на 100,0 опрошенных )



# Необходимые изменения в работе сестринской службы по мнению медсестер

(на 100,0 опрошенных)

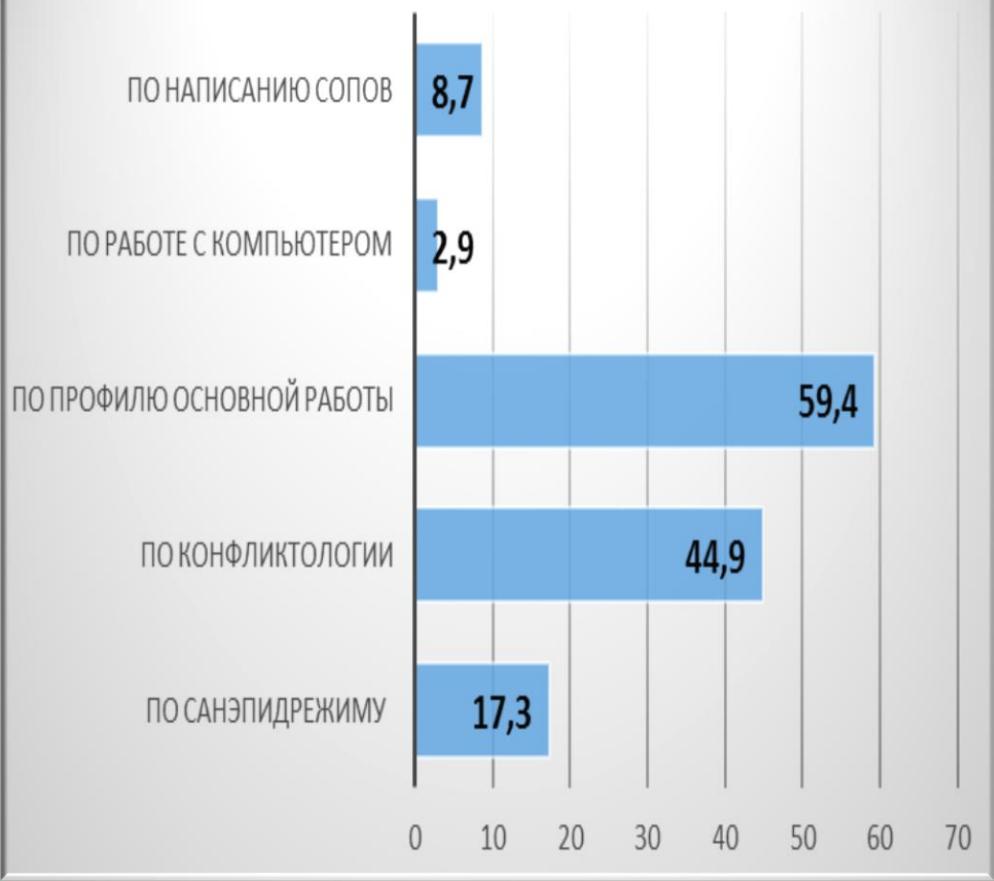


# Обучение по каким темам необходимо среднему медперсоналу?

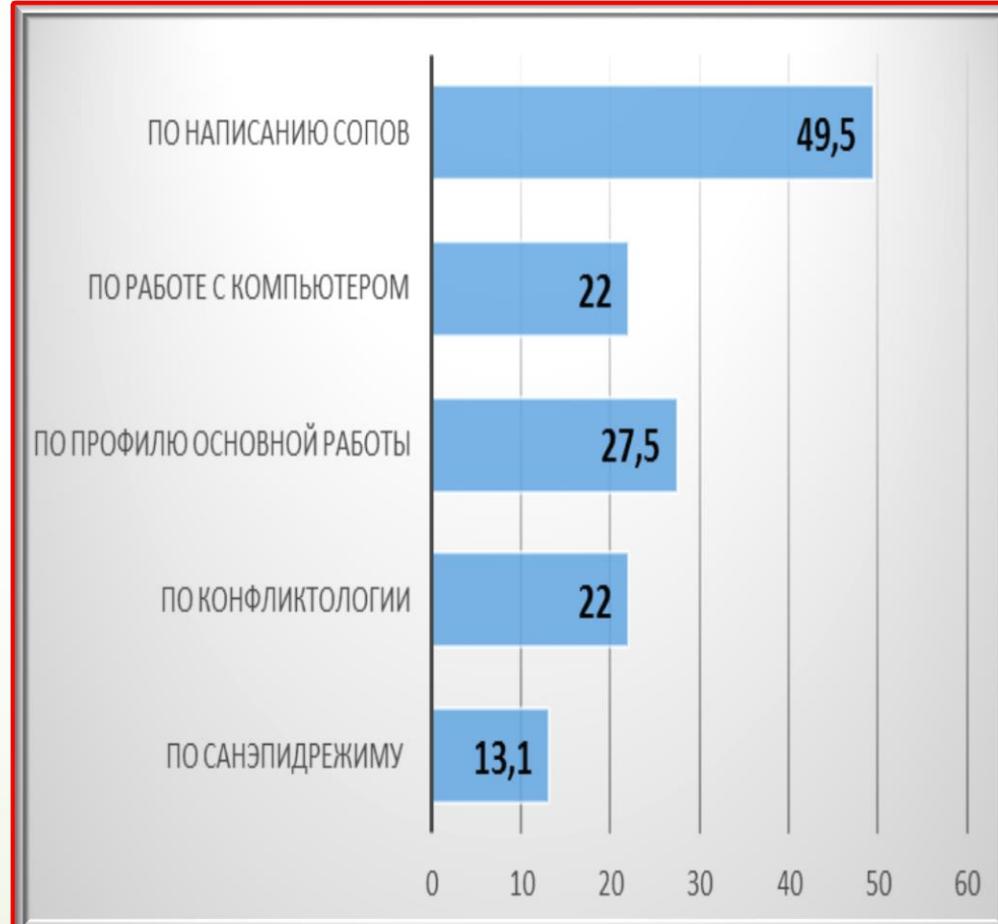
(на 100,0 опрошенных)



## По мнению врачей



## По мнению медсестер





# Совершенствование работы центра



# Приоритетные направления совершенствования работы сестринской службы в ГБУЗ НО «КДЦ»



**Стандартизация работы  
сестринского персонала**



**Мотивация сестринского  
персонала**



**Внедрение новых сестринских  
технологий**





# Заключение

- ▶ Границы между врачами как диагностами и специалистами, назначающими лечение, и медицинскими сестрами как исполнителями распоряжений становятся более условными, медсестра не помощник врача, а проводник между врачом и пациентом.
- ▶ В нашем центре реализованы модели медицинской сестры в диагностическом процессе: партнер врача, самостоятельный специалист и полифункциональный специалист. Эти модели предъявляют высокие требования к уровню подготовки среднего персонала.
- ▶ Расширение функций и полномочий медицинских сестер способствует повышению доступности, качества медицинской помощи и удовлетворенности пациентов, повышению статуса медицинских сестер и ответственности за пациента.



# Спасибо за внимание!

