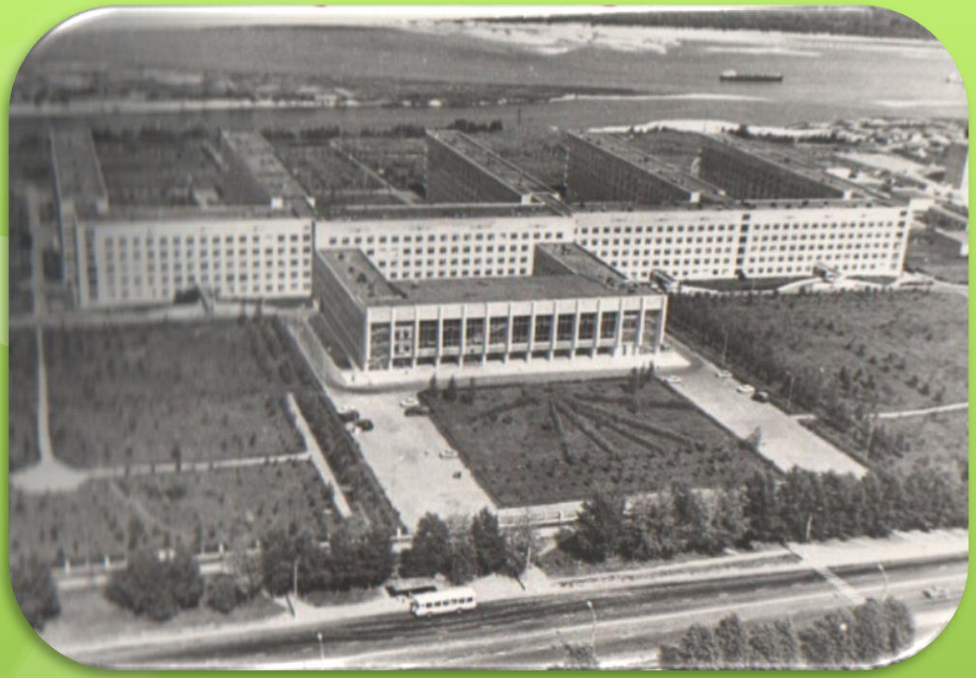
Роль Совета медицинских сестёр в совершенствовании профессиональных знаний и навыков среднего медицинского персонала

Главная медсестра
ГБУЗ НО «НОКБ им.Н.А.Семашко»
Дмитриева Е.Н.



OMRON

ОПЛАТА
МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ
И ОБСЛУЖИВАНИЕ
ПО ПОЛИСУ ДМС
1

ПЛАТНЫЕ
РЕГИСТРАТУРА

КАБИНЕТЫ
ВРАЧЕЙ-
СПЕЦИАЛИСТОВ
№ 19-33
ПЕРЕХОД В ОТДЕЛЕНИЯ:
Функциональной диагностики
Физиотерапевтическое
Ультразвуковой диагностики
ЗАВЕДУЮЩИЙ 1 ОТДЕЛЕНИЕМ ПОЛИКЛИНИКИ кабинет №20

PENTERO

PHILIPS
PHILIPS

Всего медицинских сестёр 770 человек

Задачи Совета медицинских сестёр.

– проведение мероприятий по совершенствованию организации и оказанию современных видов сестринской помощи пациентам в зависимости от профиля медицинской организации;

– повышение качества работы среднего медицинского персонала на основе внедрения стандартов медицинской помощи;

– содействие в развитии новых организационных форм и технологий сестринской деятельности, в том числе медицинской документации;

– участие в управлении сестринским персоналом и расстановке кадров с учетом требований должности и потенциала работника на основе современных технологий определения компетенции специалиста;

– обеспечение мероприятий по совершенствованию профессиональных знаний, практических умений среднего медицинского персонала и осуществление контроля за их деятельностью;

– создание программы оценочных критериев деятельности персонала с целью своевременного осуществления планирования повышения квалификации, профессиональной переподготовки, аттестации и сертификации, аккредитации специалистов;

– участие в аттестации специалистов на присвоение квалификационных категорий и разработка методических рекомендаций по процедуре ее проведения;

– обеспечение обучения организаторов сестринского дела по вопросам управления, экономики, финансов, права, менеджмента;

– участие в формировании действенного резерва организаторов сестринского дела;

– проведение систематической воспитательной работы по повышению престижа и значимости профессии, профилактике медицинских ошибок и этико-деонтологических нарушений;

– участие в мероприятиях по охране труда и других условий, позитивно влияющих на качество труда и качество жизни среднего медперсонала;

Министерство здравоохранения Нижегородской области
Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Нижегородской области
«Нижегородская областная клиническая больница им. Н.А. Семашко»

ПРИКАЗ

09 января 2019г. № 49

г. Н.Новгород

«Об утверждении состава и структуры Совета медицинских сестёр»

В целях совершенствования организации сестринской помощи пациентам, повышения качества работы среднего медперсонала, проведения систематической работы по профилактике медицинских ошибок и этико-деонтологических нарушений, на основании письма Министерства здравоохранения и социального развития от 01.02.2004 № 1670-ВС «О Совете по сестринскому делу»

приказываю:

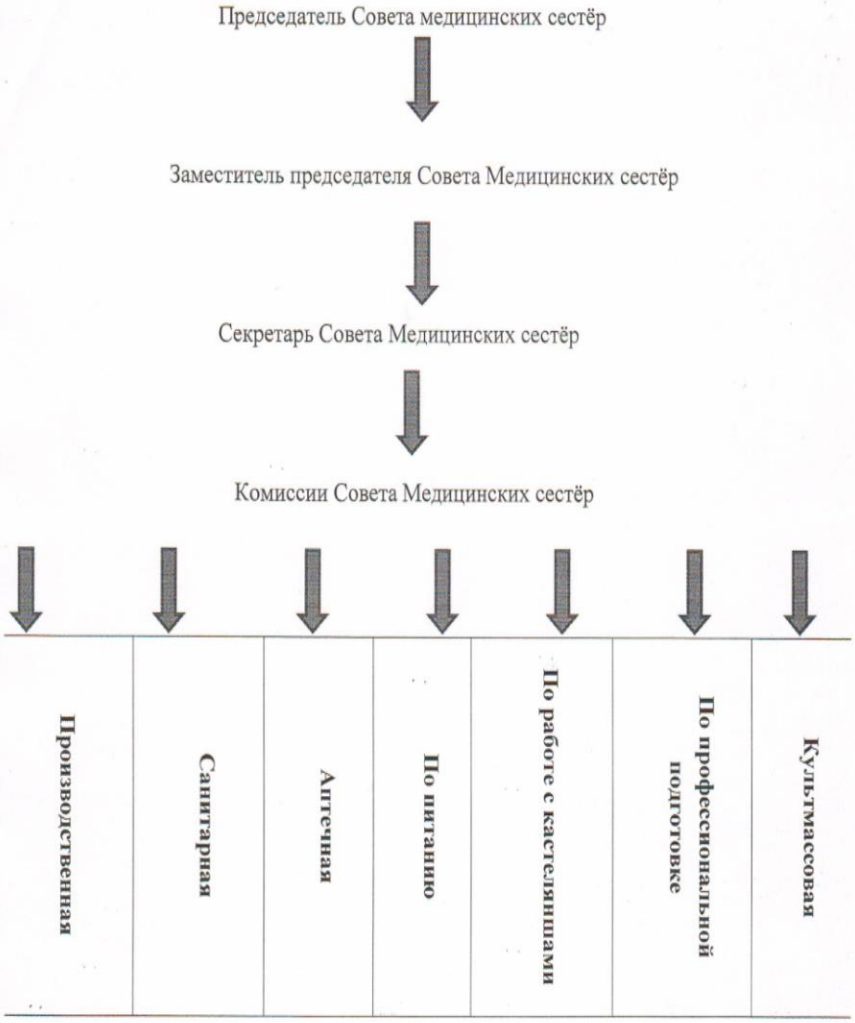
1. Утвердить структуру Совета медицинских сестёр (Приложение 1)
2. Утвердить состав Совета медицинских сестёр (Приложение 2)
3. Назначить председателем Совета медицинских сестёр ГБУЗ НО « Нижегородская областная клиническая больница им. Н.А. Семашко» главную медицинскую сестру Е.Н. Дмитриеву
4. Работу Совета медицинских сестёр проводить в соответствии с положением о Совете медицинских сестёр и годовым планом работы.
5. Решения Совета медицинских сестёр, относящиеся к его компетенции, после согласования с главным врачом, считать обязательными к исполнению для среднего медицинского персонала.
6. Контроль над исполнением приказа возложить на главную медицинскую сестру Е.Н. Дмитриеву

Главный врач Р.М. Зайцев

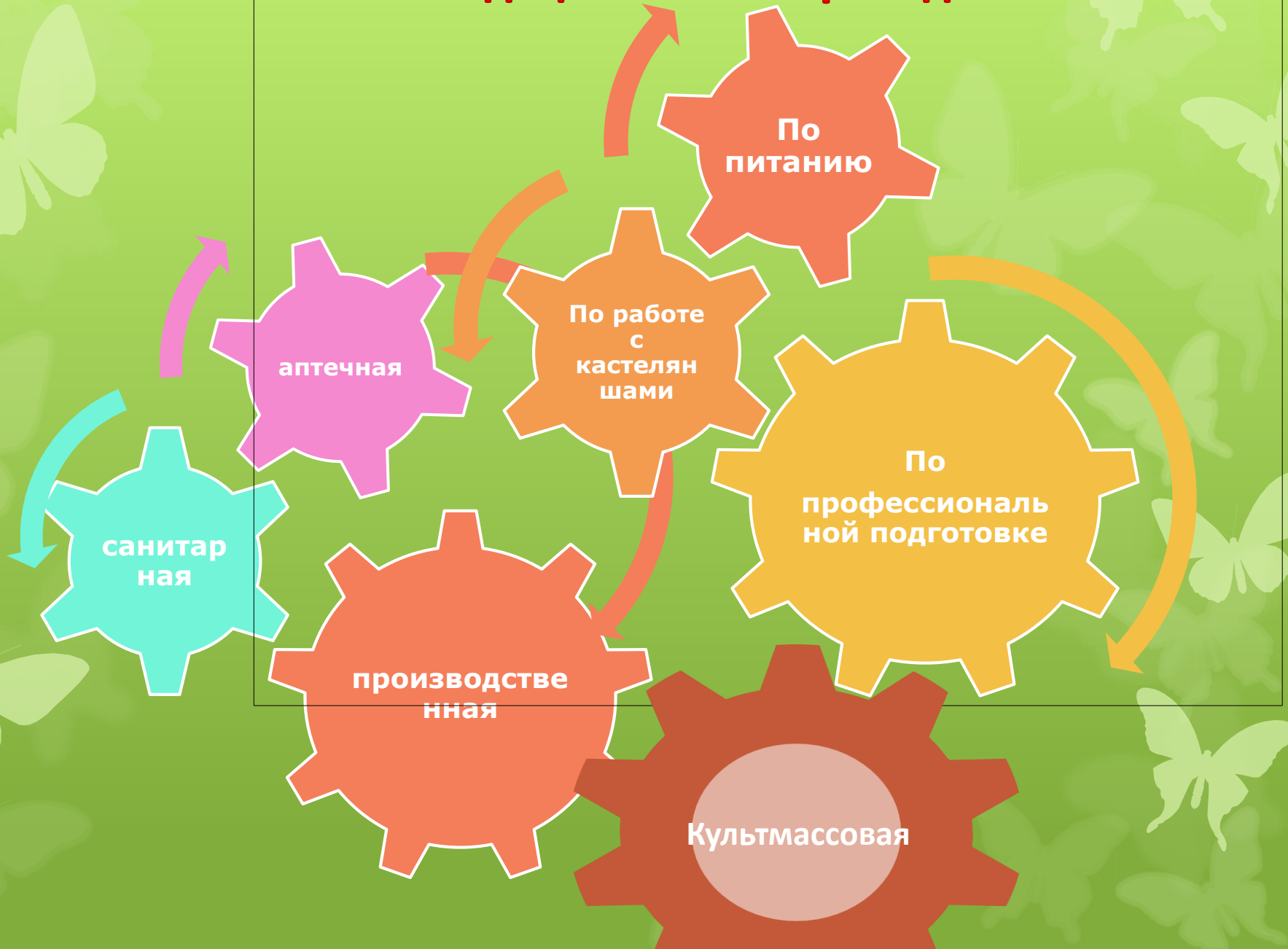
Приложение 1

К приказу№ 49 от 09.01.2019

Структура Совета медицинских сестёр



В Состав Совета медицинских сестёр входят 7 комиссий



Министерство здравоохранения Нижегородской области

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Нижегородской области
«Нижегородская областная клиническая больница им. Н.А. Семашко»

УТВЕРЖДАЮ
Главный врач
ГБУЗ НО «НОКБ им. Н.А. Семашко»

_____ Р. М. Зайцев

«20» декабря 2018г.

П Л А Н
работы Совета медицинских сестер
на 2019 год

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственный	Примечание
	I. АДМИНИСТРАТИВНО-ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ			
1.	Отчет председателей комиссий Совета м\с о проделанной работе за 2018 год и проведение выборов нового состава	январь	гл.м\с, председатели комиссий	
2.	Составление плана работы на 2020 год	ноябрь	гл.м\с	
3.	Проведение заседания Совета медсестер	1 раз в месяц	гл.м\с	
4.	Отчет комиссий: - производственной; - по работе с дублерами; - аптечной; - санитарной; - по питанию; - по работе с кастеляншами; - учебно-воспитательной; - культ-массовой	1 раз в квартал	гл.м\с, председатели комиссий	

На Совете медицинских сестер в основном рассматриваются следующие вопросы:

- отчеты председателей комиссий ;
- обмен опытом работы старших медицинских сестер подразделений по различным разделам их деятельности;
- обсуждение конфликтных ситуаций и ошибок, возникающих в работе сестринского и младшего медицинского персонала;
- анализ качества медицинского ухода за пациентами в подразделениях;
- соблюдение санитарно-противоэпидемического режима в подразделениях больницы.

Заседание Совета медицинских сестёр осуществляется 1 раз в квартал.

На заседания СС приглашаются представители бухгалтерии, планово-экономического отдела, отдела кадров, аптеки, эпидемиологического отдела, инженер по охране труда.

Задачи комиссии по профессиональной подготовке

- Осуществление контроля ведения документации старших медицинских сестер по проведению профессиональных учеб в отделениях и службах больницы

- Контроль наличия и соответствия с журналом профессиональных учеб утвержденного годового плана занятий с медицинскими сестрами и прочим персоналом отделений .

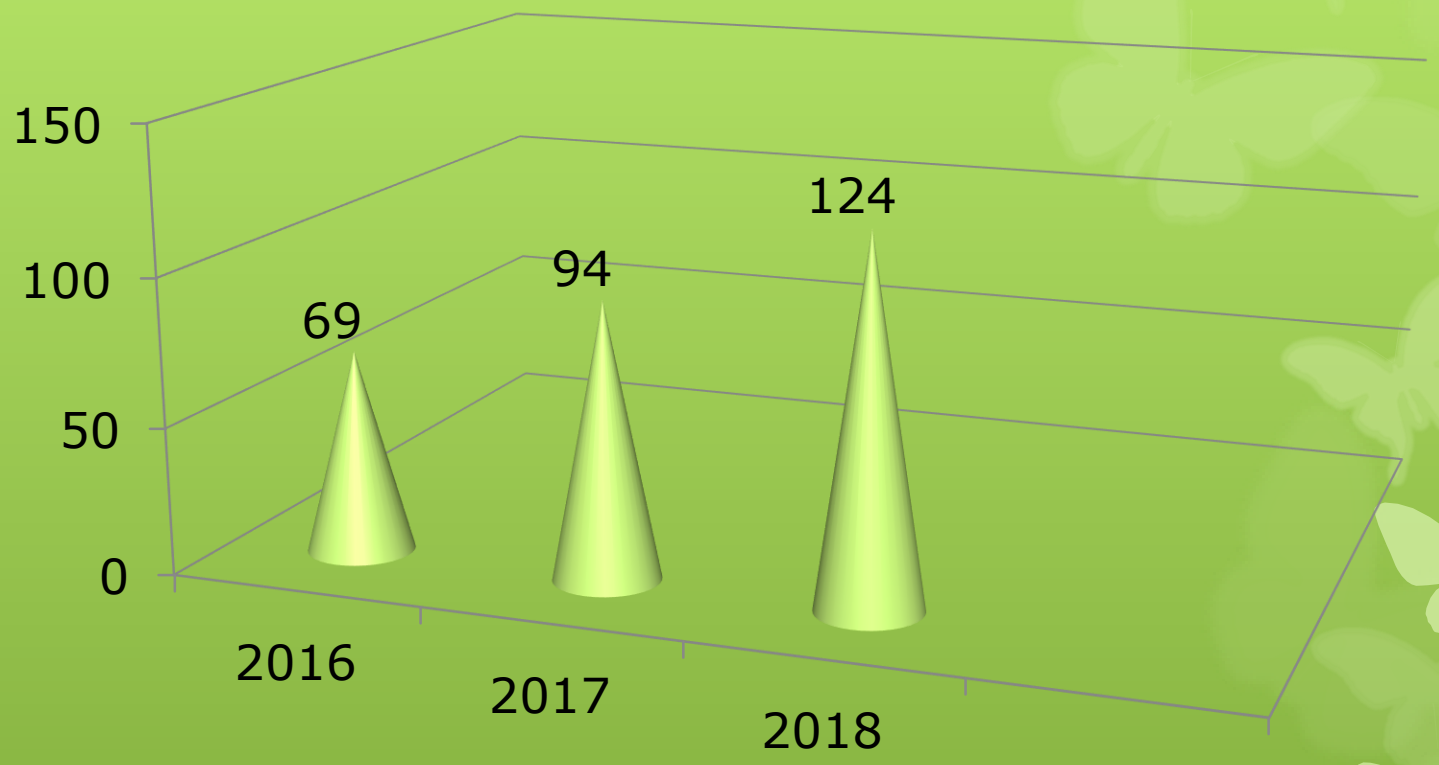
- Проведение анкетирования среднего медицинского персонала с анализом, выводами, предложениями и рекомендациями по результатам анкетирования.

- **Подготовка проведения учебно-тематических занятий со средним и прочим персоналом.**

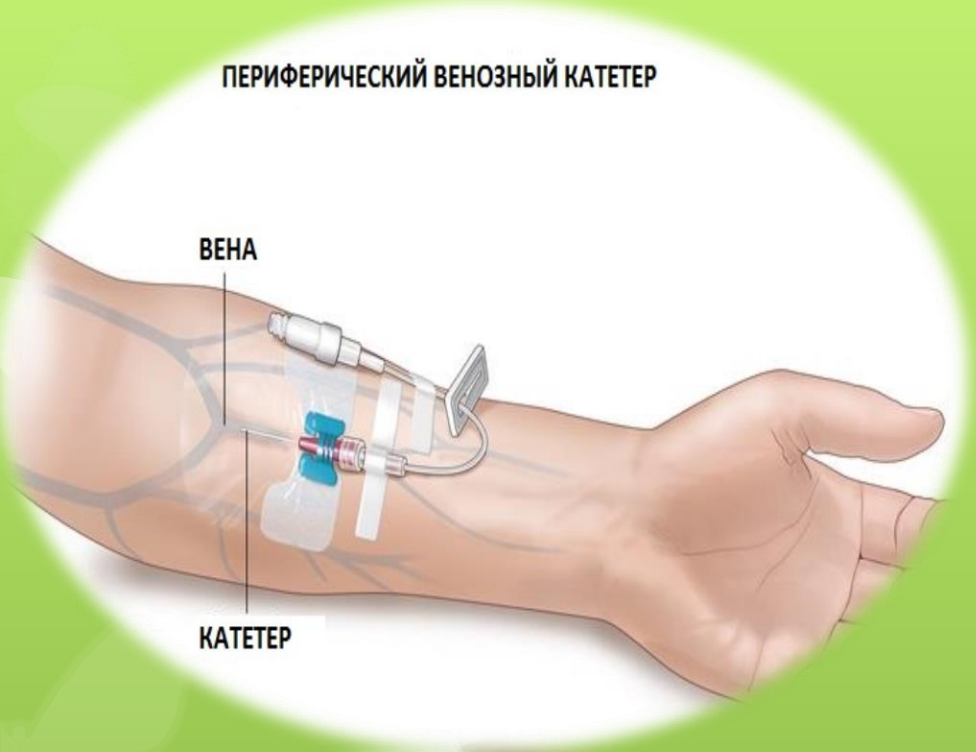
- **Проведение обзора статей из журналов «Главная медсестра»; «Медицинская сестра»; «Медсестра» и доведения до сведения среднего медицинского персонала на конференциях.**

❑ Подготовка и проведение конкурсов профессионального мастерства.

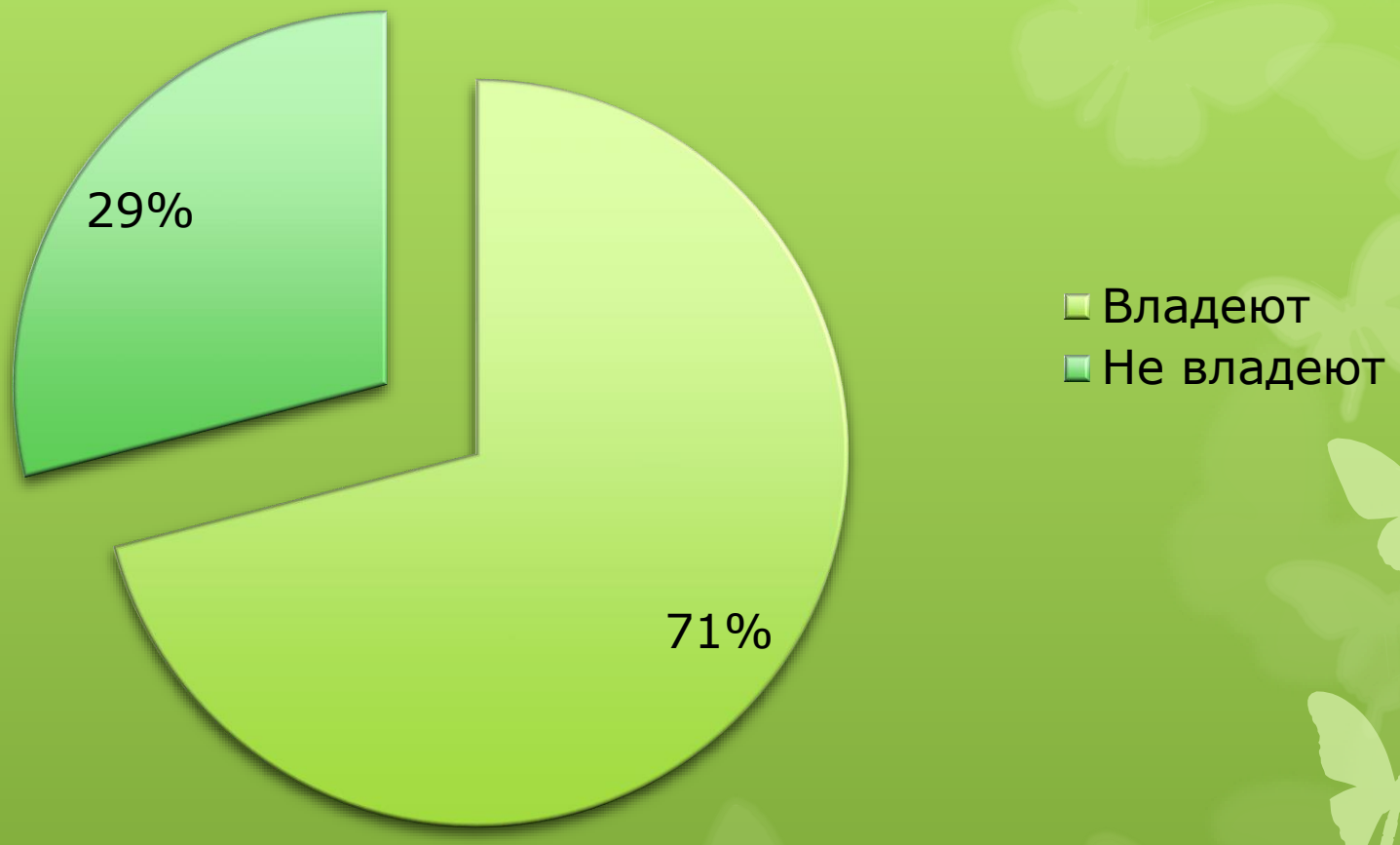
❑Подготовка персонала к аттестации



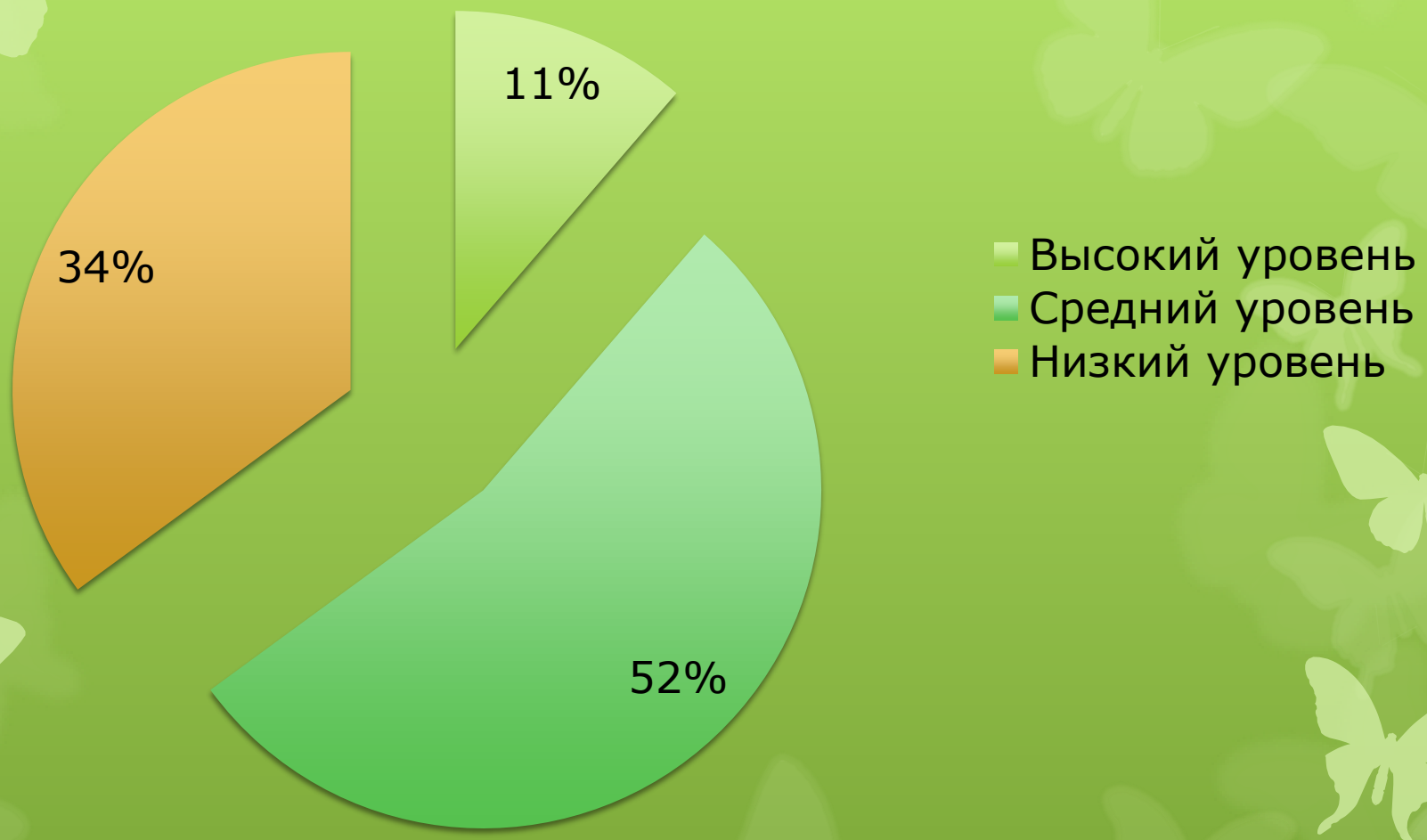
500 000 000 в год


ПЕРИФЕРИЧЕСКИЙ ВЕНОЗНЫЙ КАТЕТЕР
ВЕНА
КАТЕТЕР

Вы владеете техникой постановки ПВК?



На каком уровне на Ваш взгляд Вы владеете техникой постановки ПВК?



Высокий уровень

- 46% - есть желание
- 54% - нет желания

Средний уровень

- 67% - есть желание
- 33% - нет желания

Низкий уровень

- 91% - есть желание
- 9% - нет желания

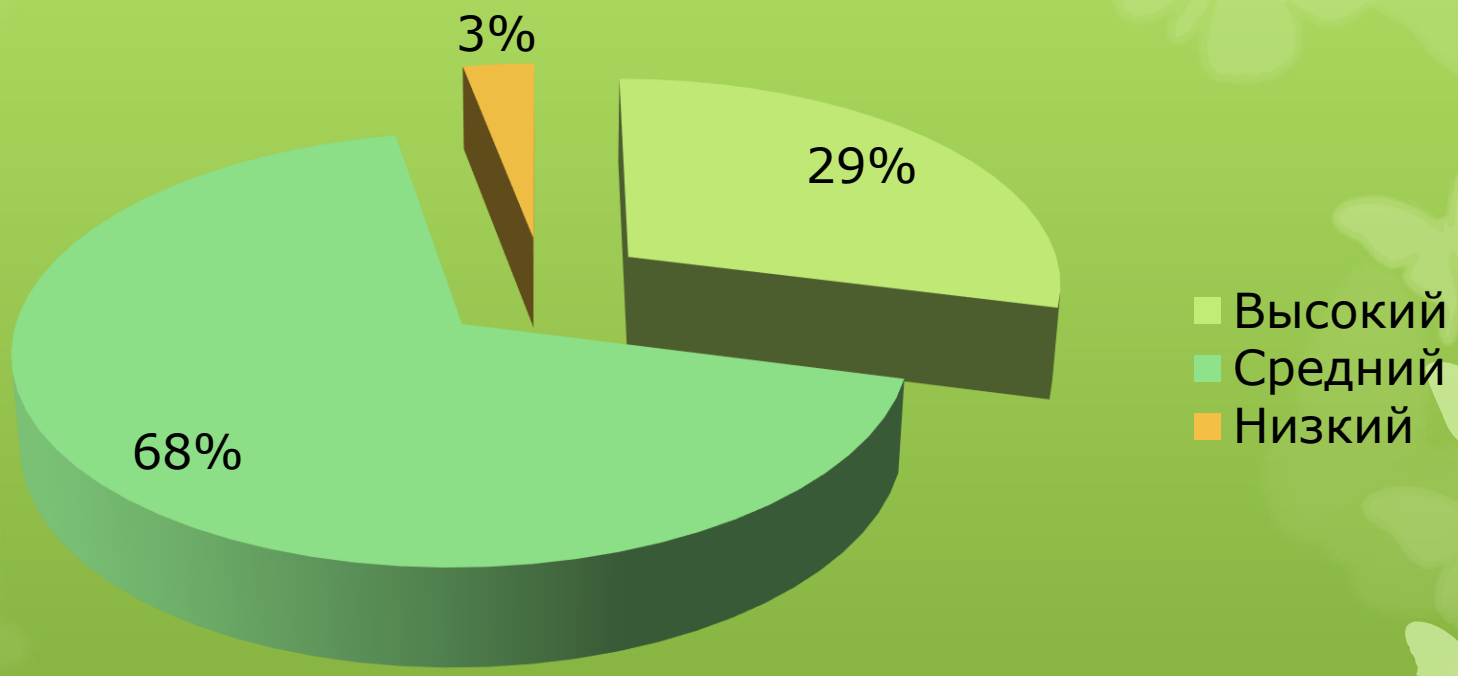
Мероприятия, проведенные в рамках школы:

1. Разработка стандартной операционной процедуры «Катетеризация кубитальных и других периферических вен. Уход за венозным катетером»
2. Съёмка обучающего ролика по катетеризации периферических вен
3. Проведение теоретических занятий
4. Отработка практических навыков на муляже.
5. Принятие зачета

В рамках теоретических занятий были изучены

- Виды периферических катетеров
- Критерии выбора периферической вены
- Состав набора для проведения катетеризации
- Гигиена рук
- Постановка периферического венозного катетера
- Уход за ПВК
- Ведение листа наблюдения за ПВК
- Шкала оценки флебита, шкала оценки инфильтрации.

Как Вы оцениваете уровень владения техникой постановки ПВК после прохождения школы?



ХОРОШИЙ ДЕНЬ НАЧИНАЕТСЯ
С ХОРОШИХ МЫСЛЕЙ
И ПРИЯТНЫХ ДЕЛ
ПУСТЬ У ВАС БУДЕТ ИМЕННО
ТАК...