VIII Межрегиональная научно-практическая конференция организаторов сестринского дела ПФО

«Роль организатора сестринской деятельности в обеспечении качества медицинской помощи»

24 мая 2017г

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБУЧАЮЩЕЙ ТЕХНОЛОГИИ «ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОТИВОТУБЕРКУЛЕЗНОЙ ИНФЕКЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ МЛАДШИМ МЕДИЦИНСКИМ ПЕРСОНАЛОМ»

Лялина Наталья Леонидовна

Главная медицинская сестра КОГБУЗ «ОКПТД»

Кировская область, г.Киров

КОГБУЗ «Областной клинический противотуберкулезный диспансер»

Структура диспансера

Общее число коек – 700

Филиалов – 3

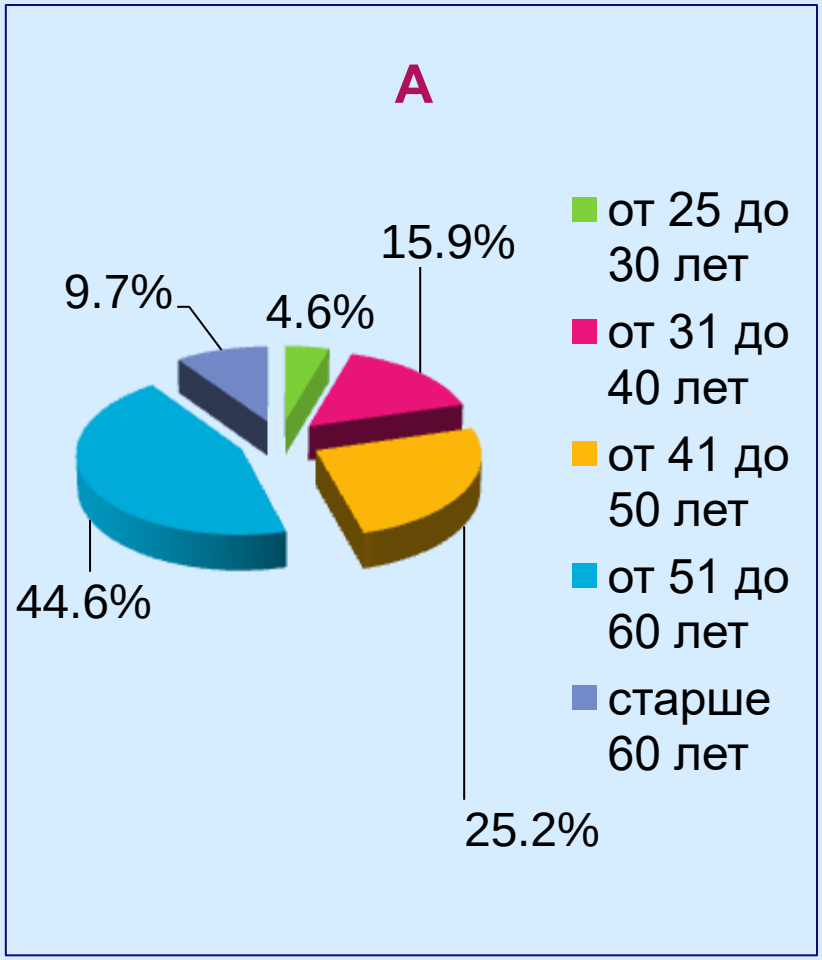
Отделений – 18 из них:

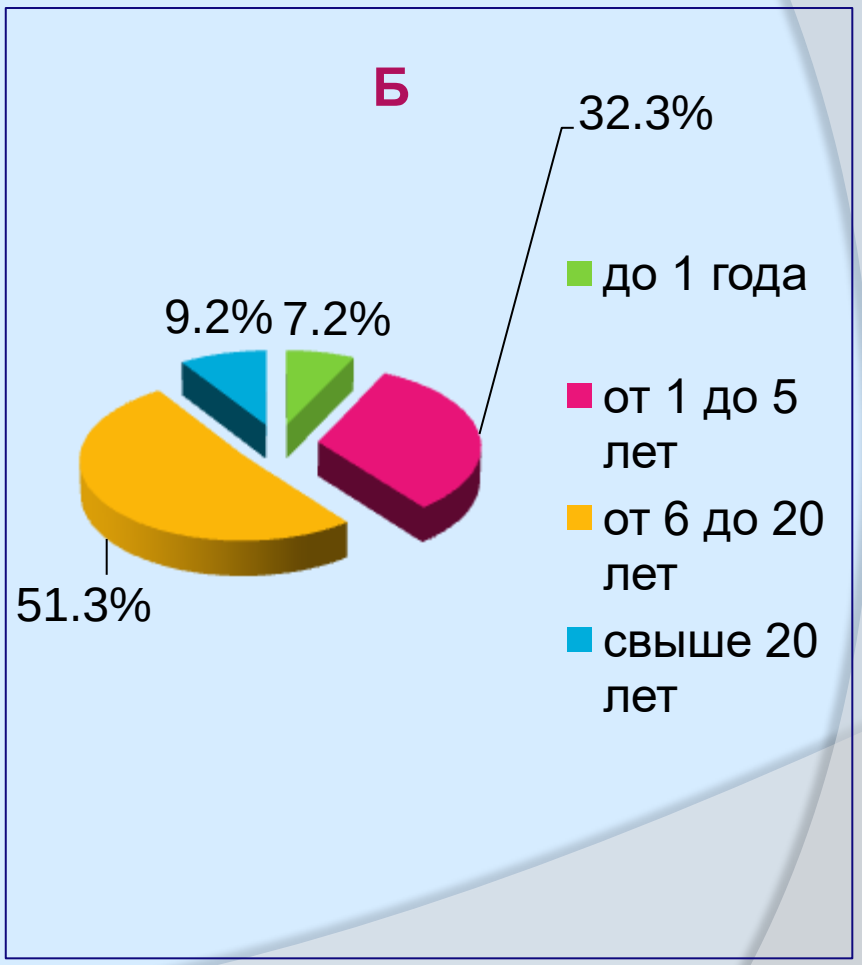
- хирургическое торакальное отделение – 60 коек:
  - операционный блок;
  - эндоскопический кабинет.
- отделение анестезиологии-реанимации;
- отделение костно-суставного туберкулеза – 60 коек;
- 1 легочное отделение – 80 коек;
- 2 легочное отделение – 60 коек;
- 3 легочное отделение – 50 коек (г.Киров, Октябрьский р-он, д.Студенец,12);
- 1 дифференциально-диагностическое отделение – 50 коек;
- 2 дифференциально-диагностическое отделение – 80 коек;
- детское отделение – 55 коек (15 – дневной стационар);
- взрослое диспансерное отделение;
- детское диспансерное отделение;
- физиотерапевтическое отделение;
- отделение лучевой диагностики;
- клинико-диагностическая лаборатория;
- бактериологическая лаборатория;
- приёмное отделение;
- Омутнинский филиал – 40 коек (612740, г.Омутнинск, ул. Трудовых Резервов, 119);
- Котельничский филиал – 90 коек (612600,г.Котельнич, ул. Луначарского, 77):
- Быстрицкий филиал - 75 коек (613016, Кирова - Чепецкий район, пос. Быстрицкий Тубсанаторий, ул. Сосновая, д.5)

Кадровый состав диспансера

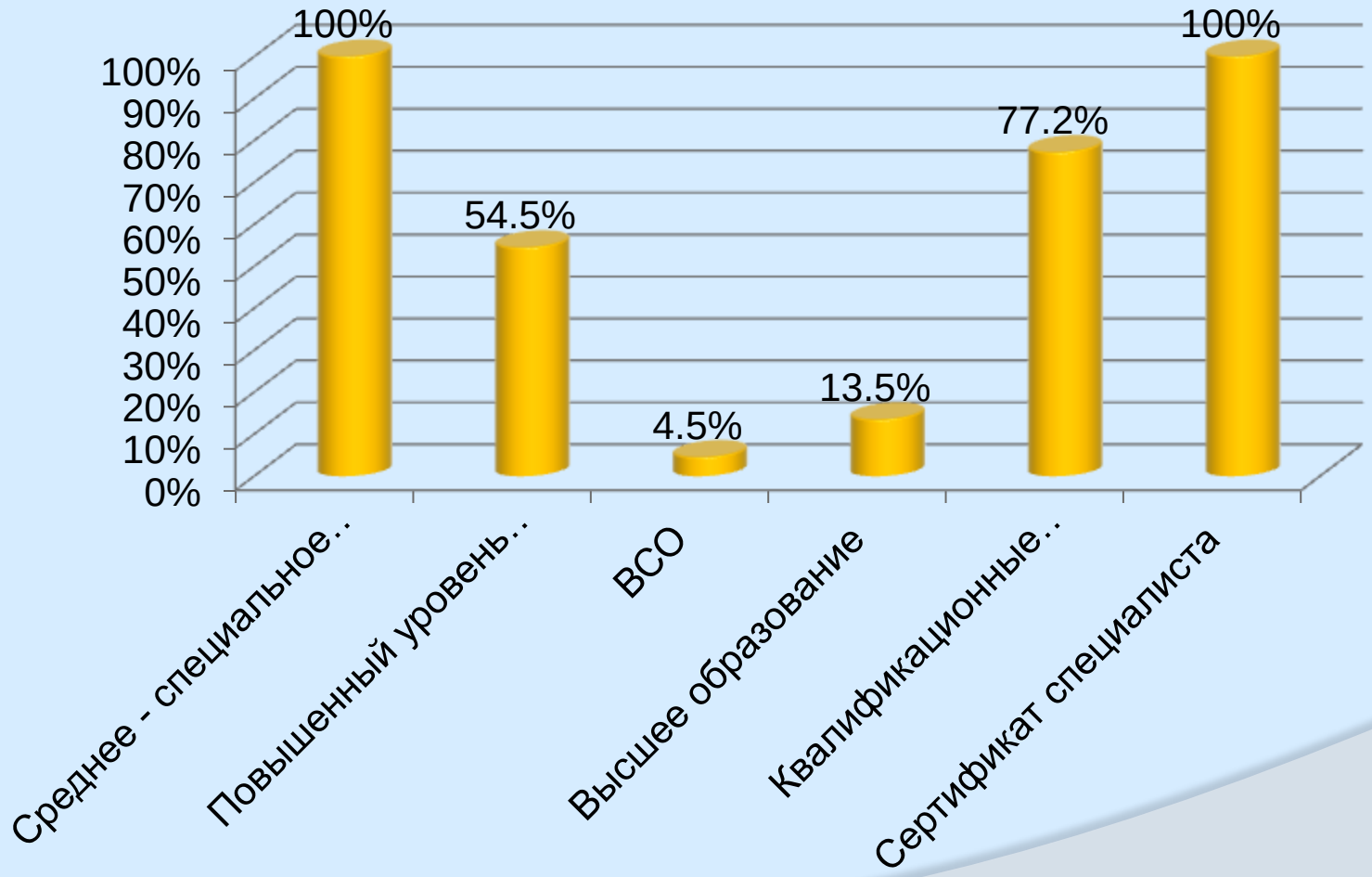
Должность	Число штатных единиц	Число физических лиц	% укомплектованности	Коэффициент совмещения
Врачи	194,5	92	47,3	2,1
Средний медицинский персонал	448,0	281	62,7	1,6
Младший медицинский персонал	285,25	195	68,7	1,5
Прочий персонал	294,5	135	45,8	2,2
Всего	1223,0	703	57,5	1,7

Распределение младшего медперсонала по возрасту (А), стажу работы в диспансере (Б), (%)

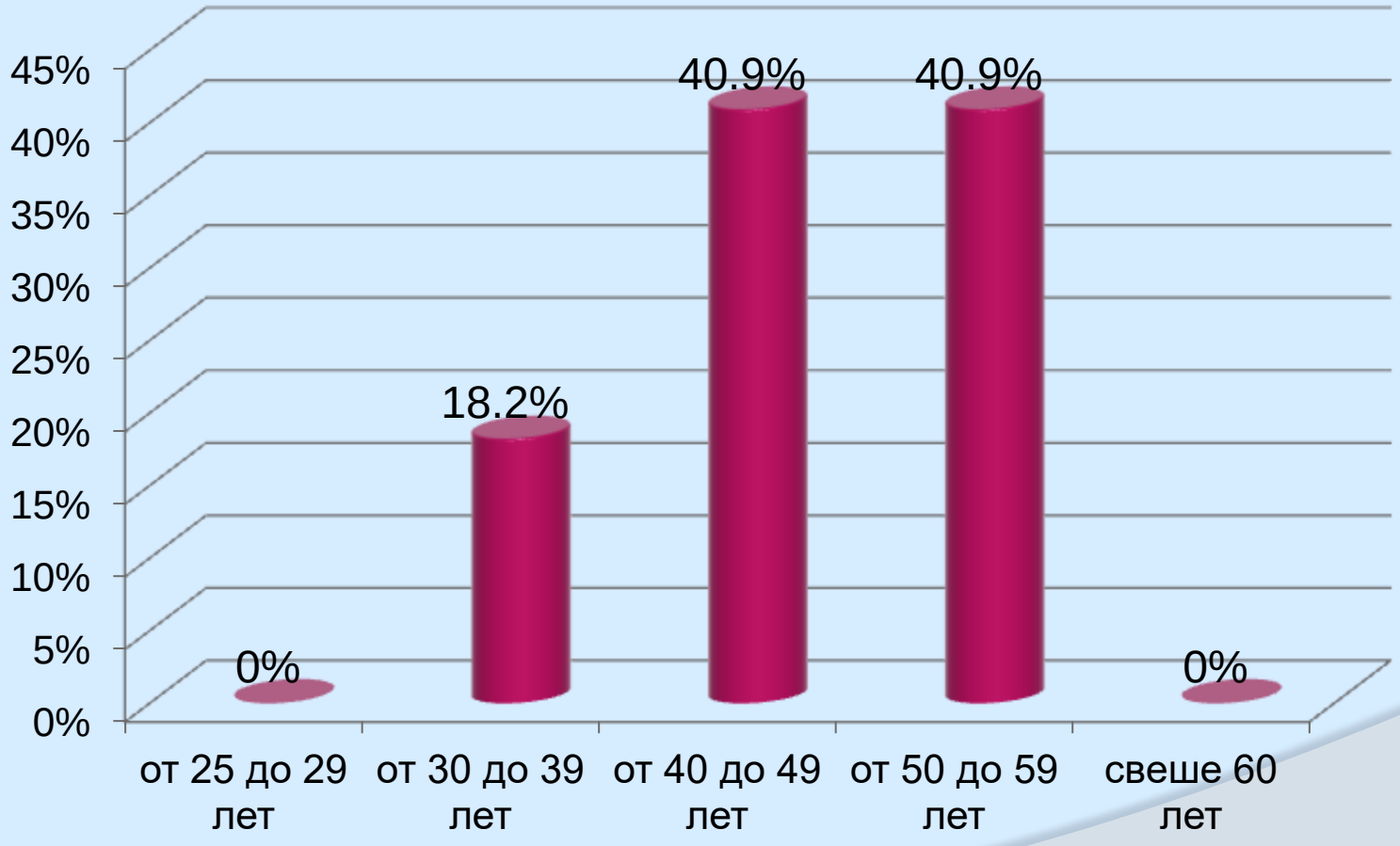




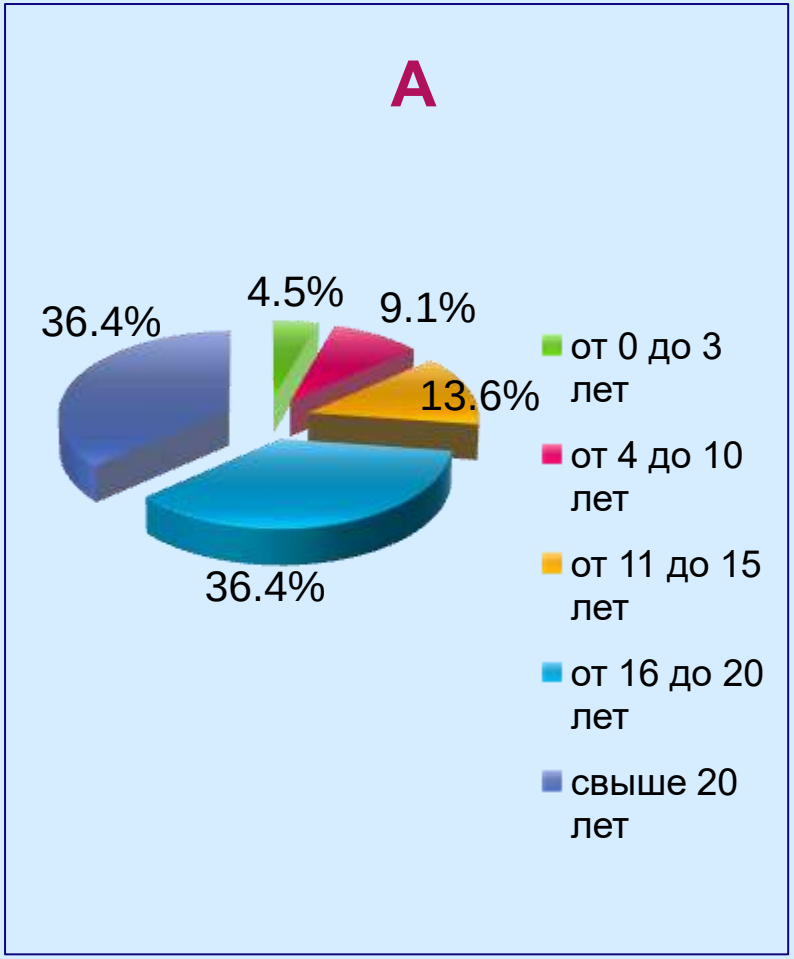
Характеристика руководителей структурных подразделений по уровню образования

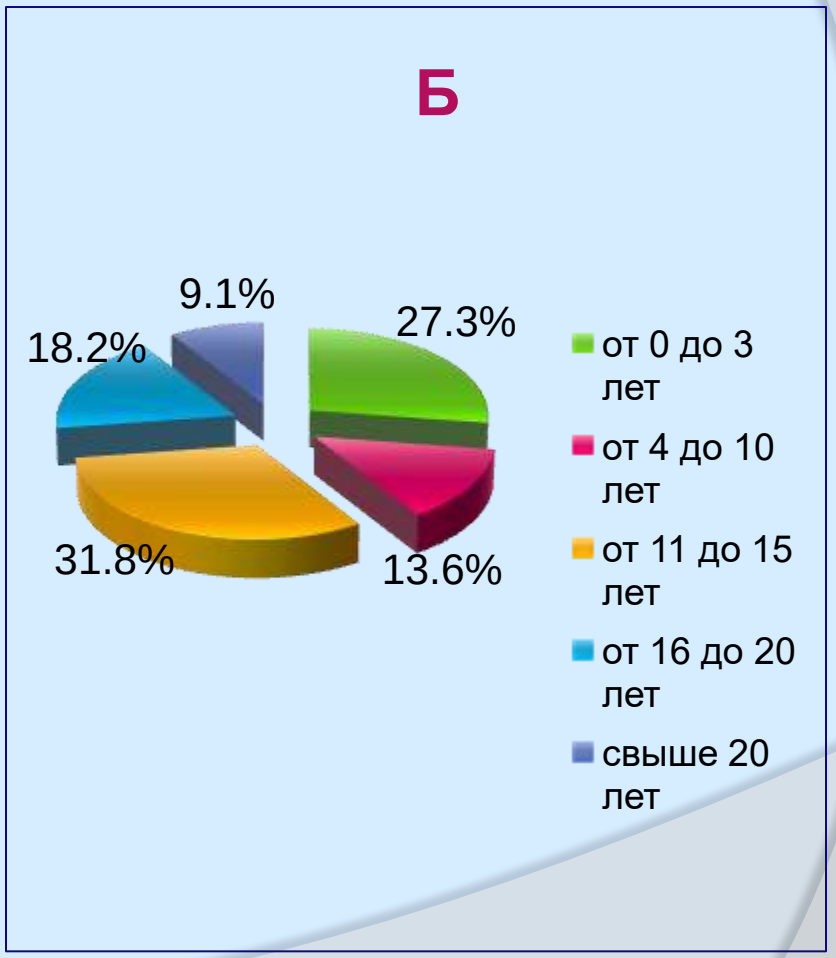


Возрастной состав руководителей структурных подразделений

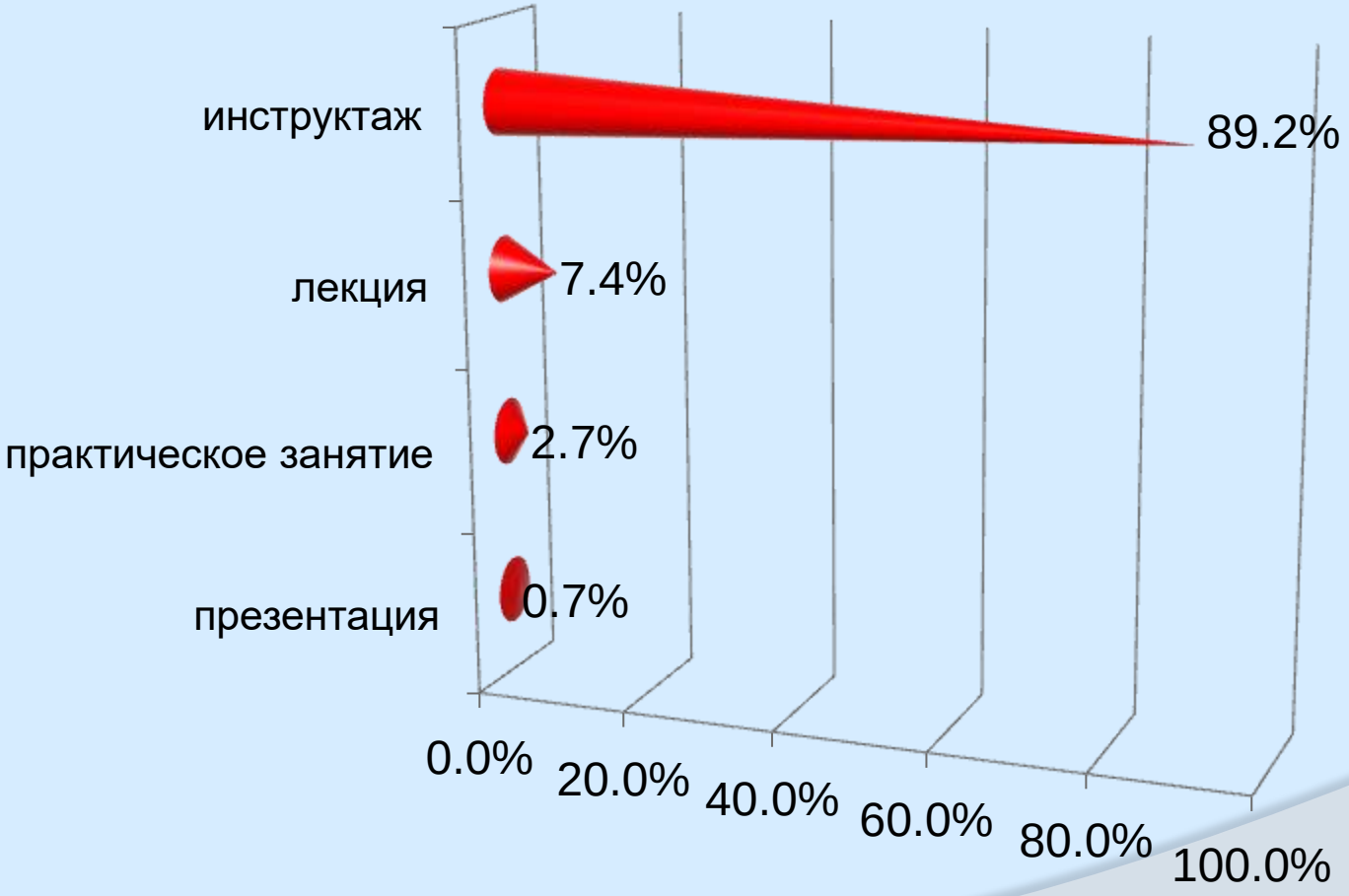


Распределение руководителей по стажу работы в диспансере (А) и в занимаемой руководящей должности (Б)

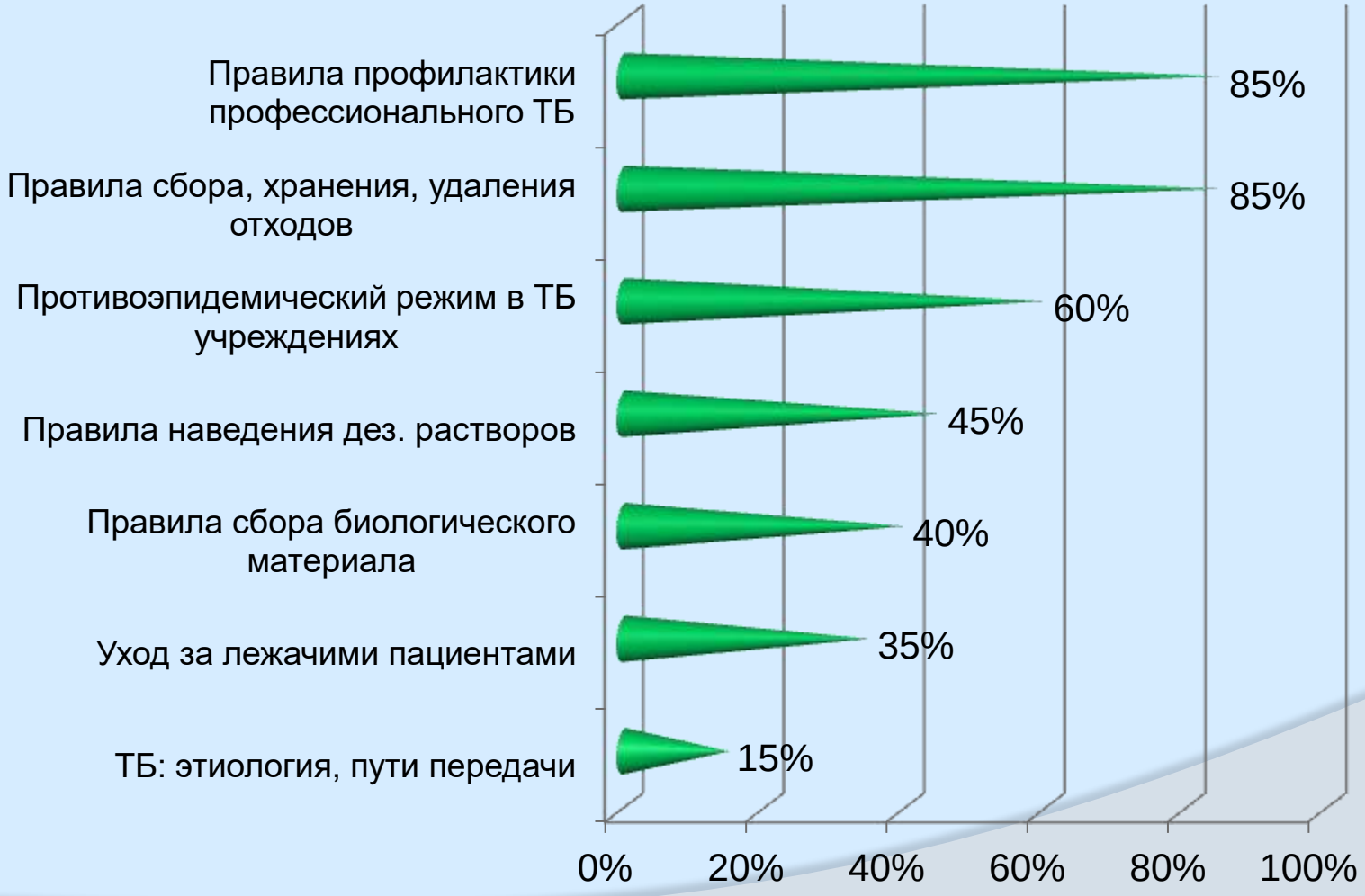




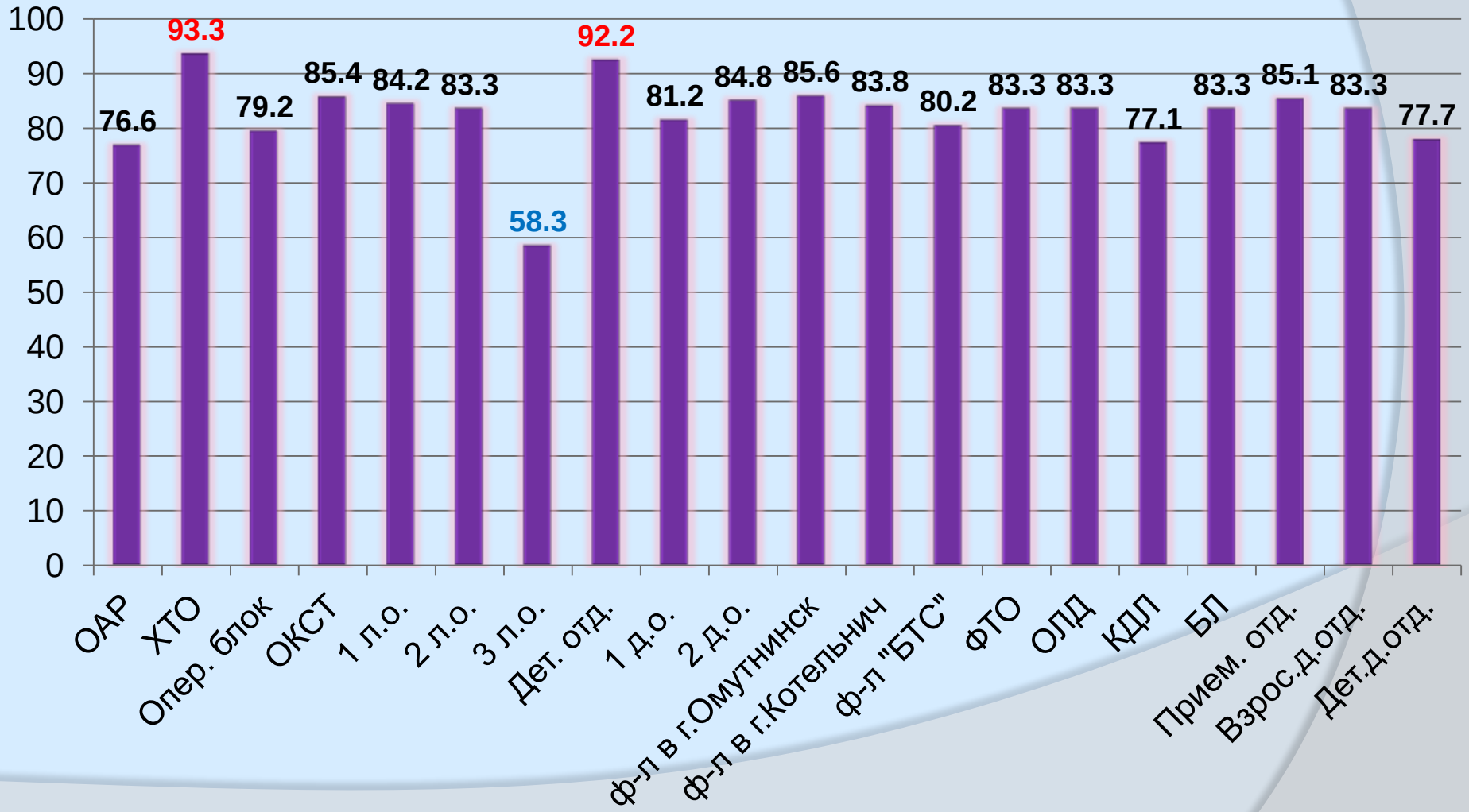
Процентное распределение технических учеб по виду проведения



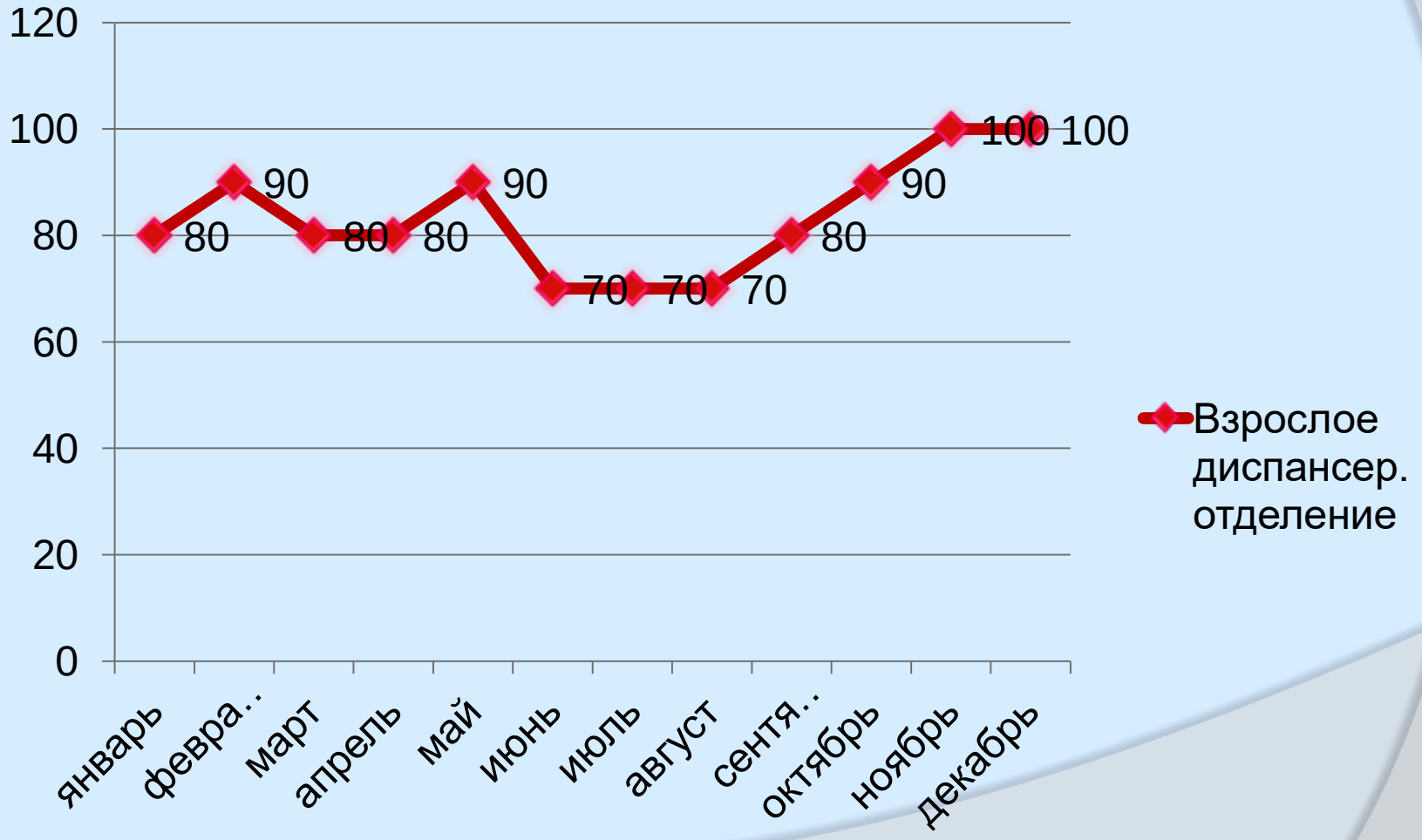
Процентное распределение технических учеб по темам



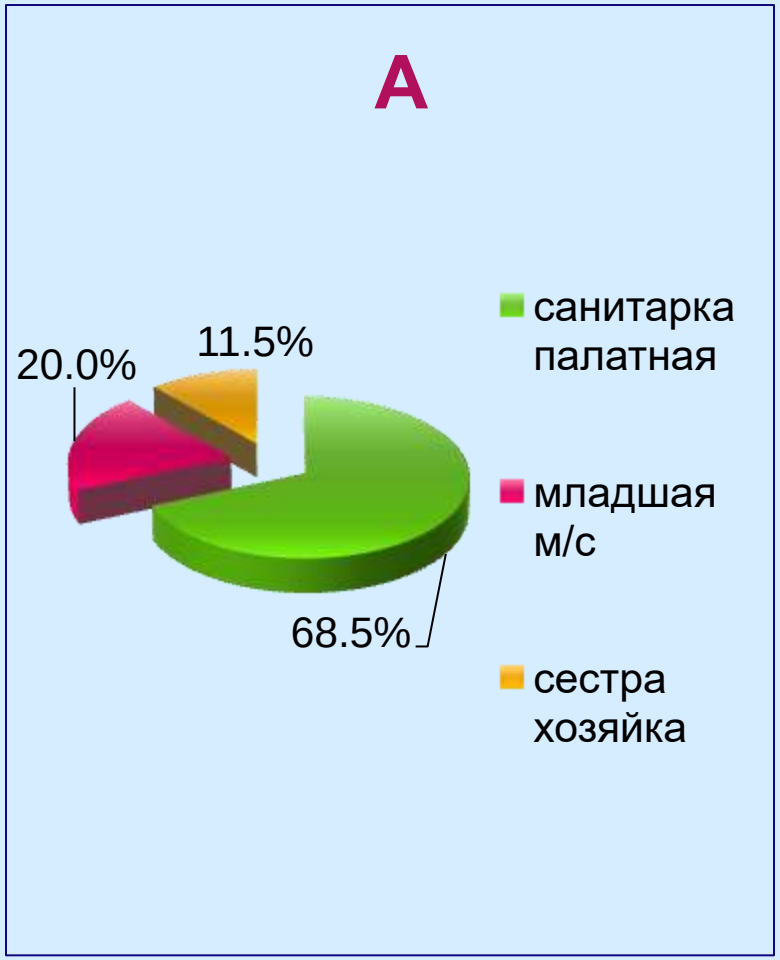
Посещаемость технических учеб младшим медперсоналом по подразделениям (%)

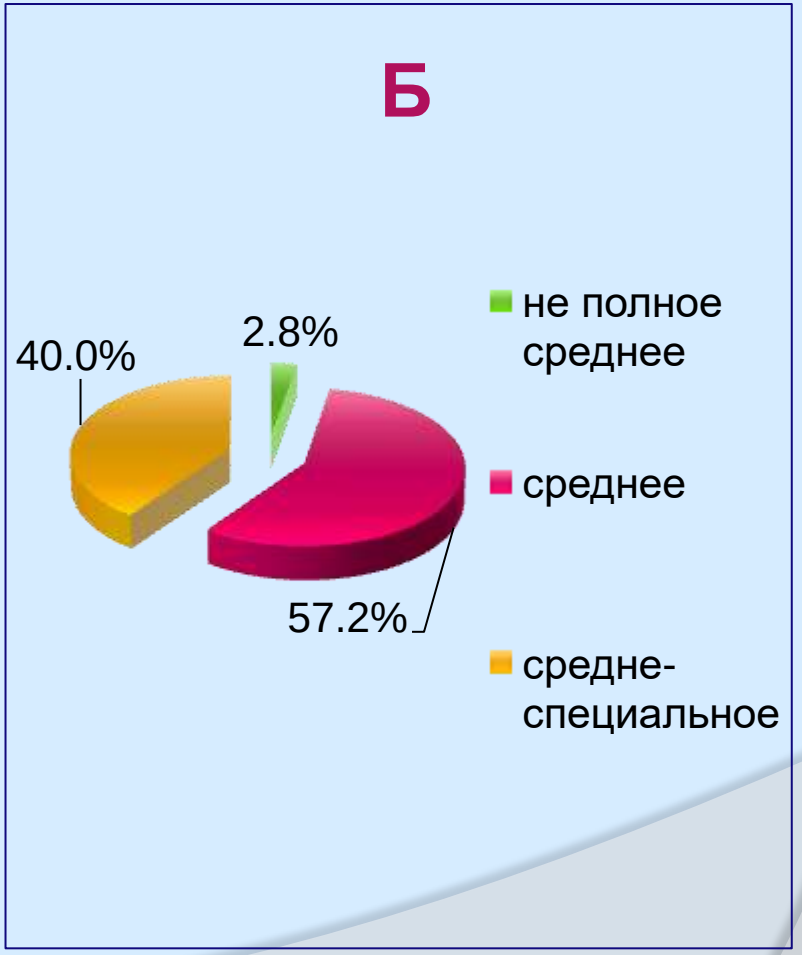


Посещаемость технических учеб в течение года на примере одного структурного подразделения (%)

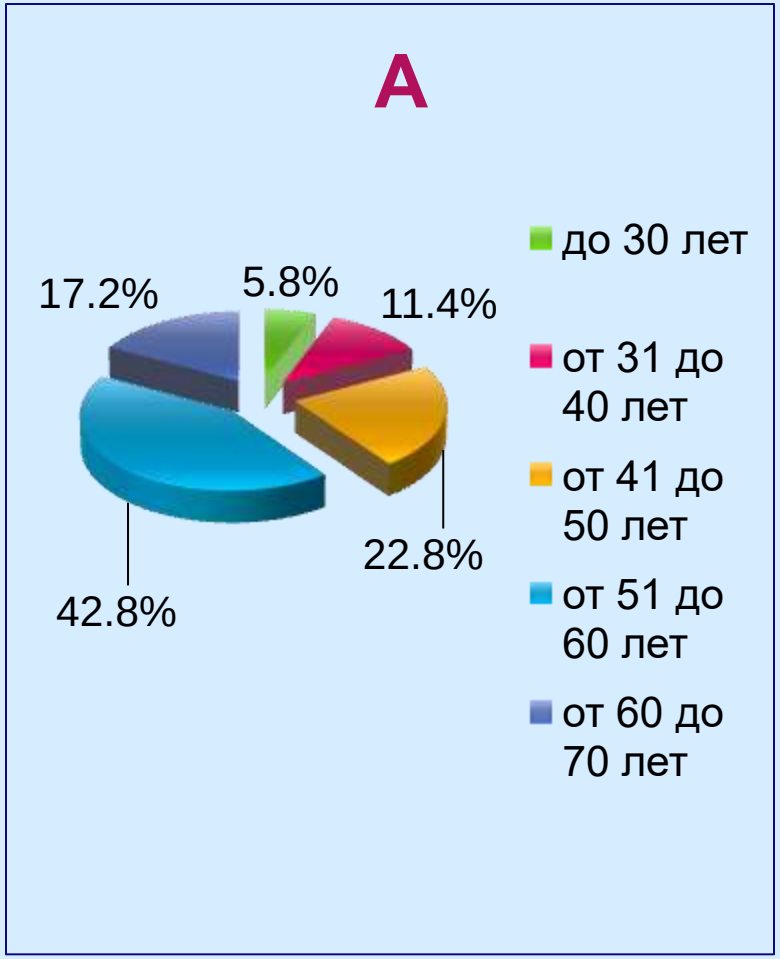


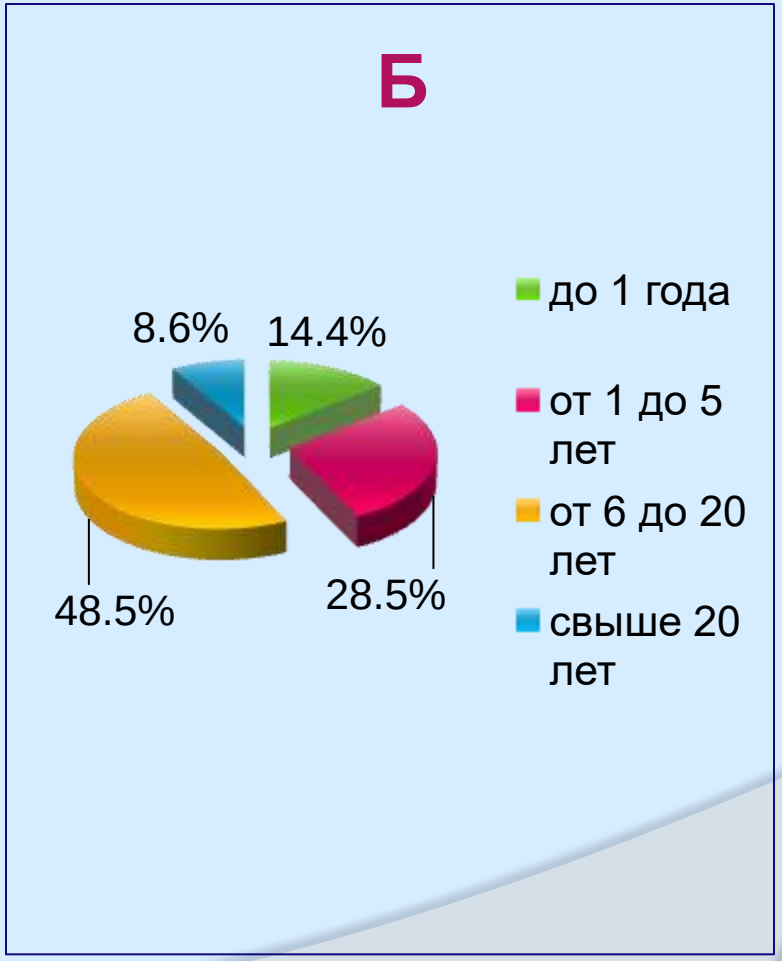
Распределение респондентов по занимаемым должностям (А) и образованию (Б), (%)



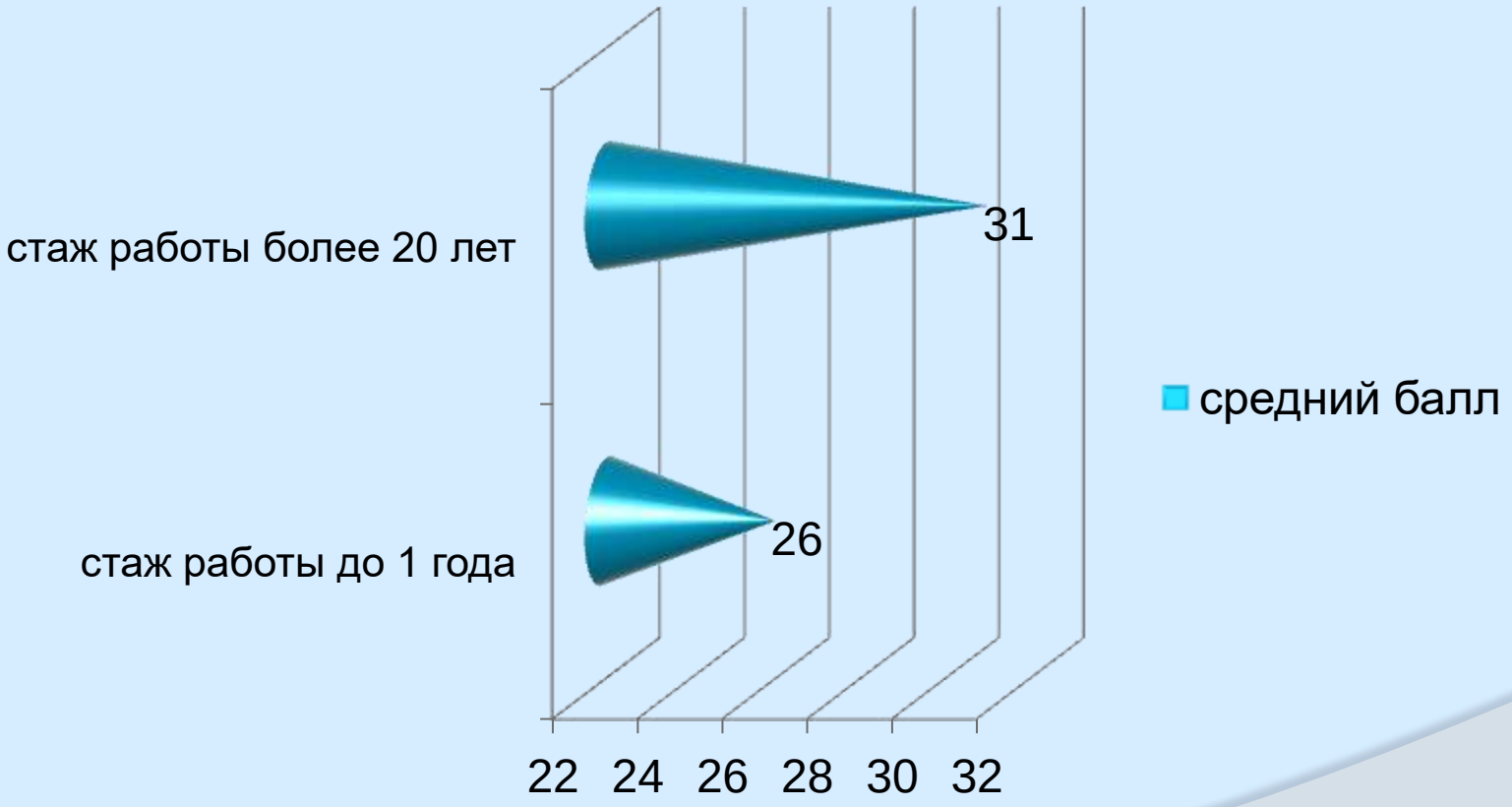


Распределение респондентов по возрасту (А), стажу работы в диспансере (Б), (%)

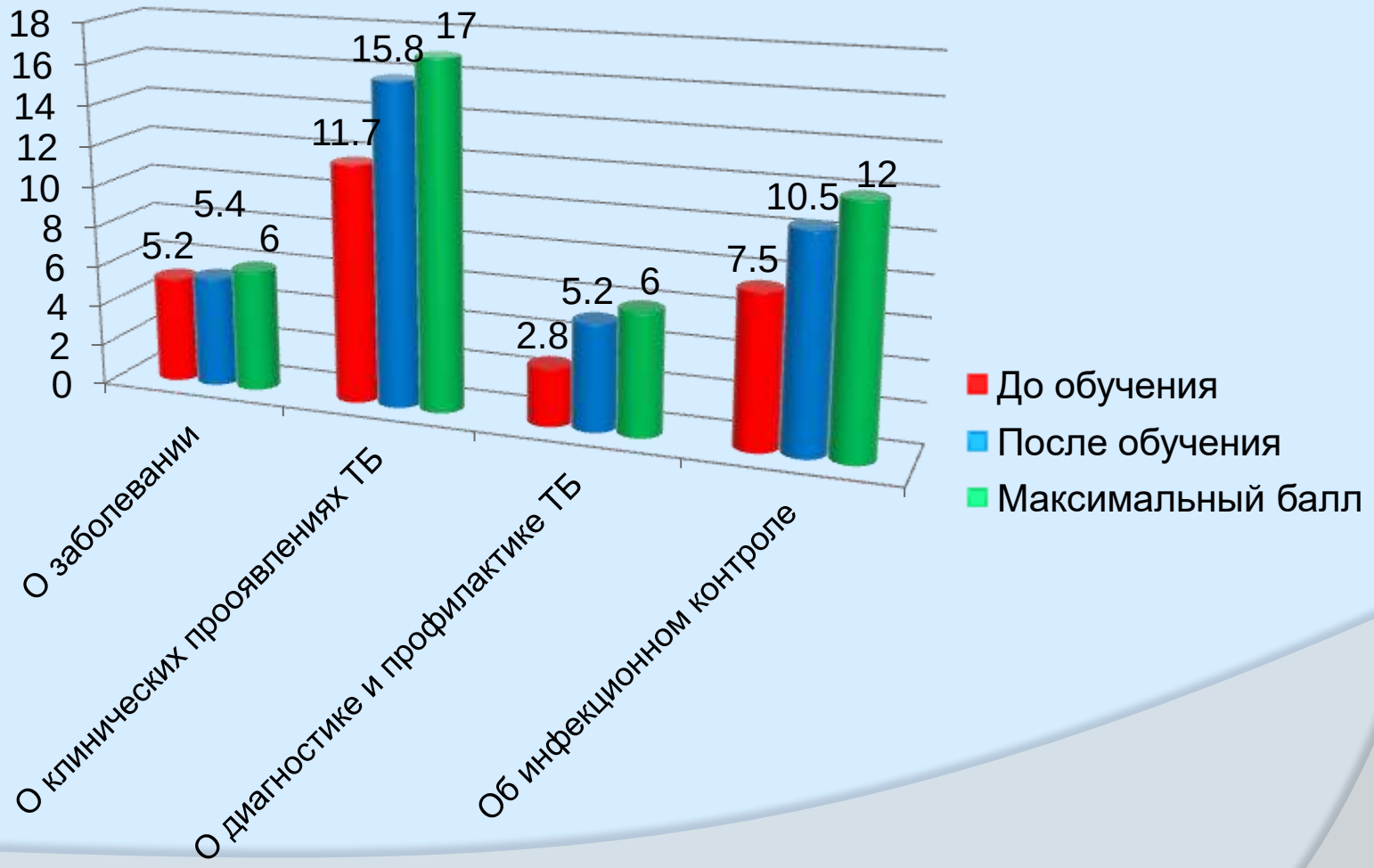




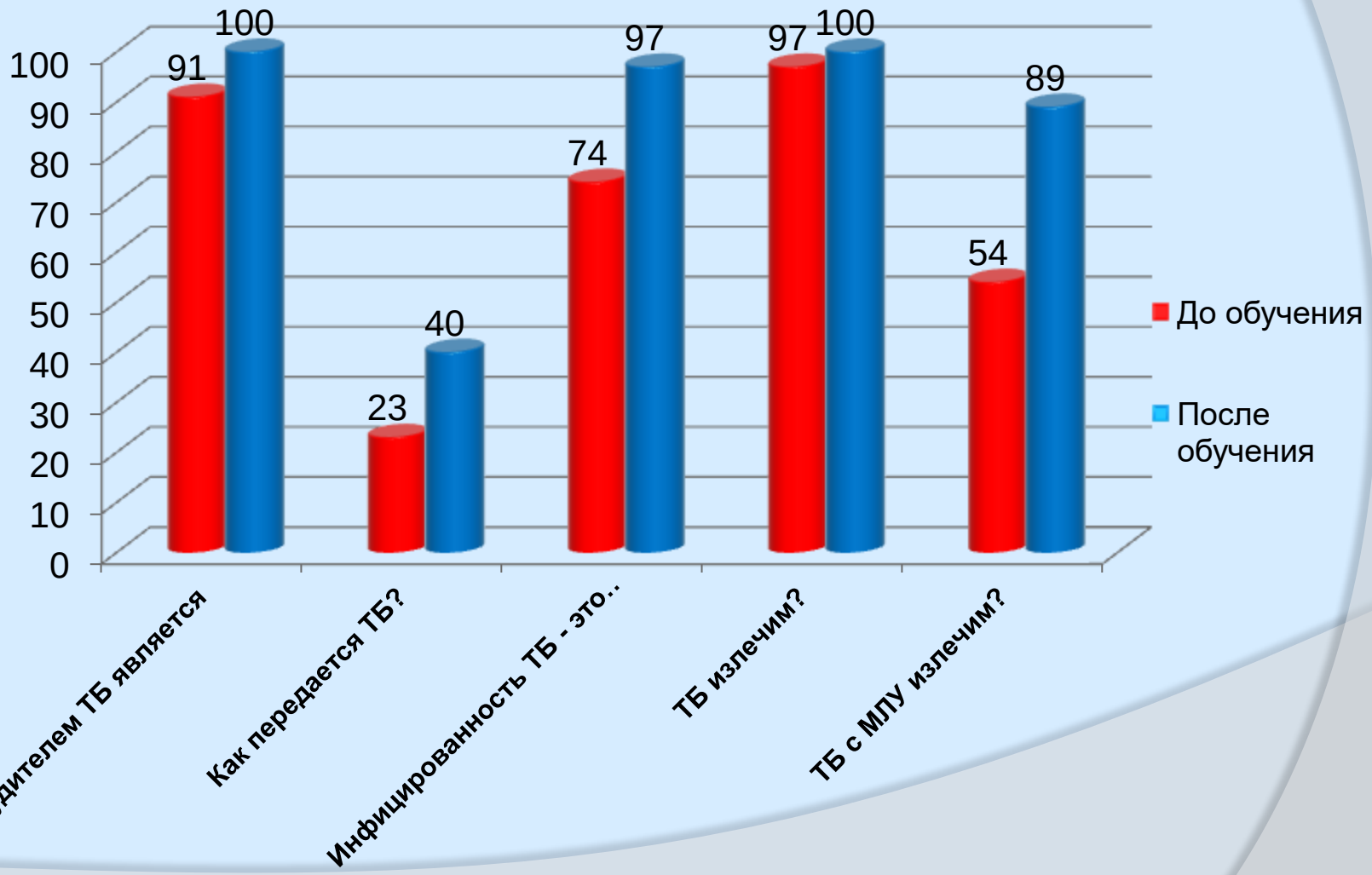
Уровень знаний респондентов в зависимости от стажа работы в диспансере



Оценка информационной компетентности младшего медицинского персонала (баллы)

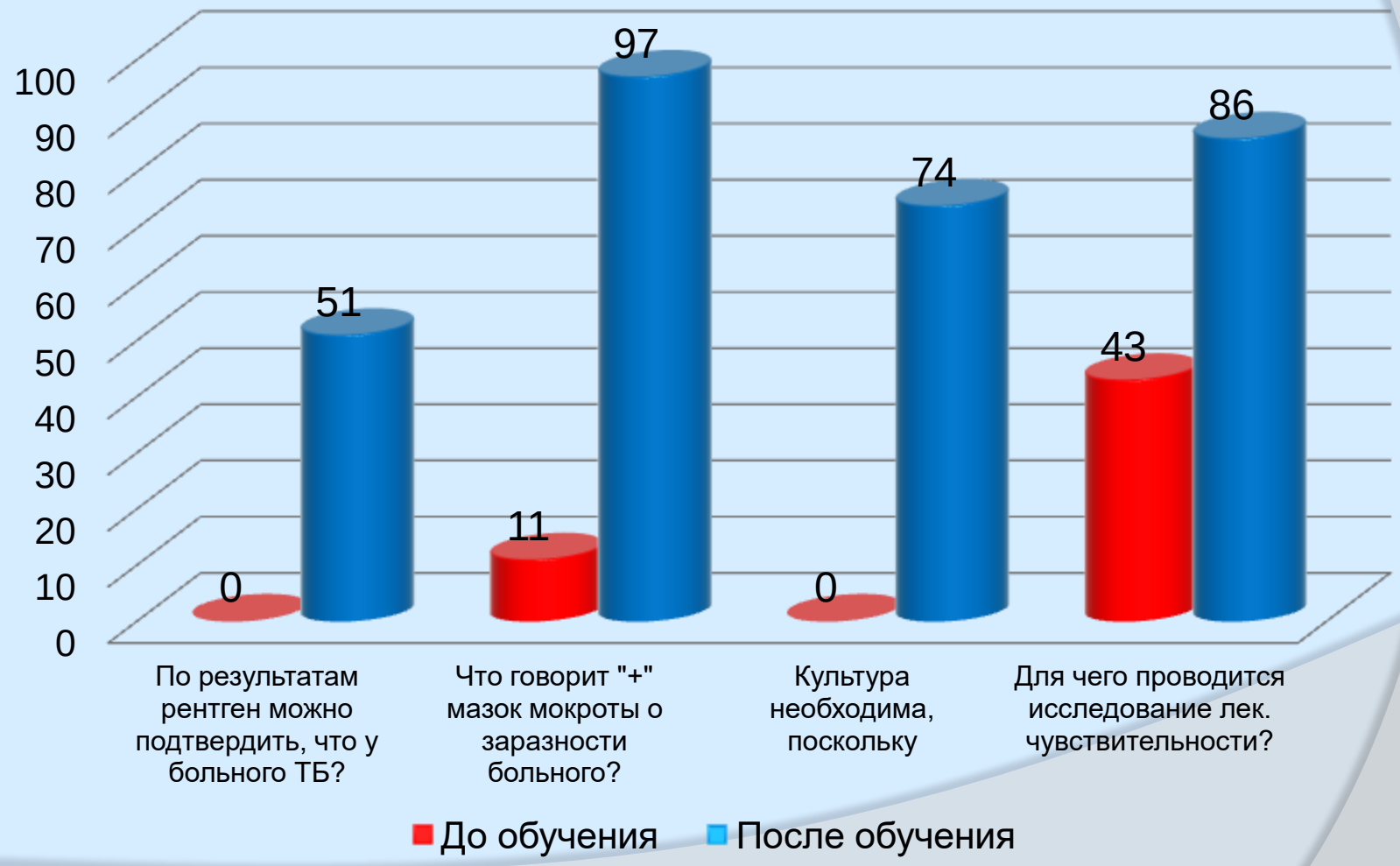


Доля правильных ответов обучавшихся сотрудников по вопросам заболевания туберкулеза (%)

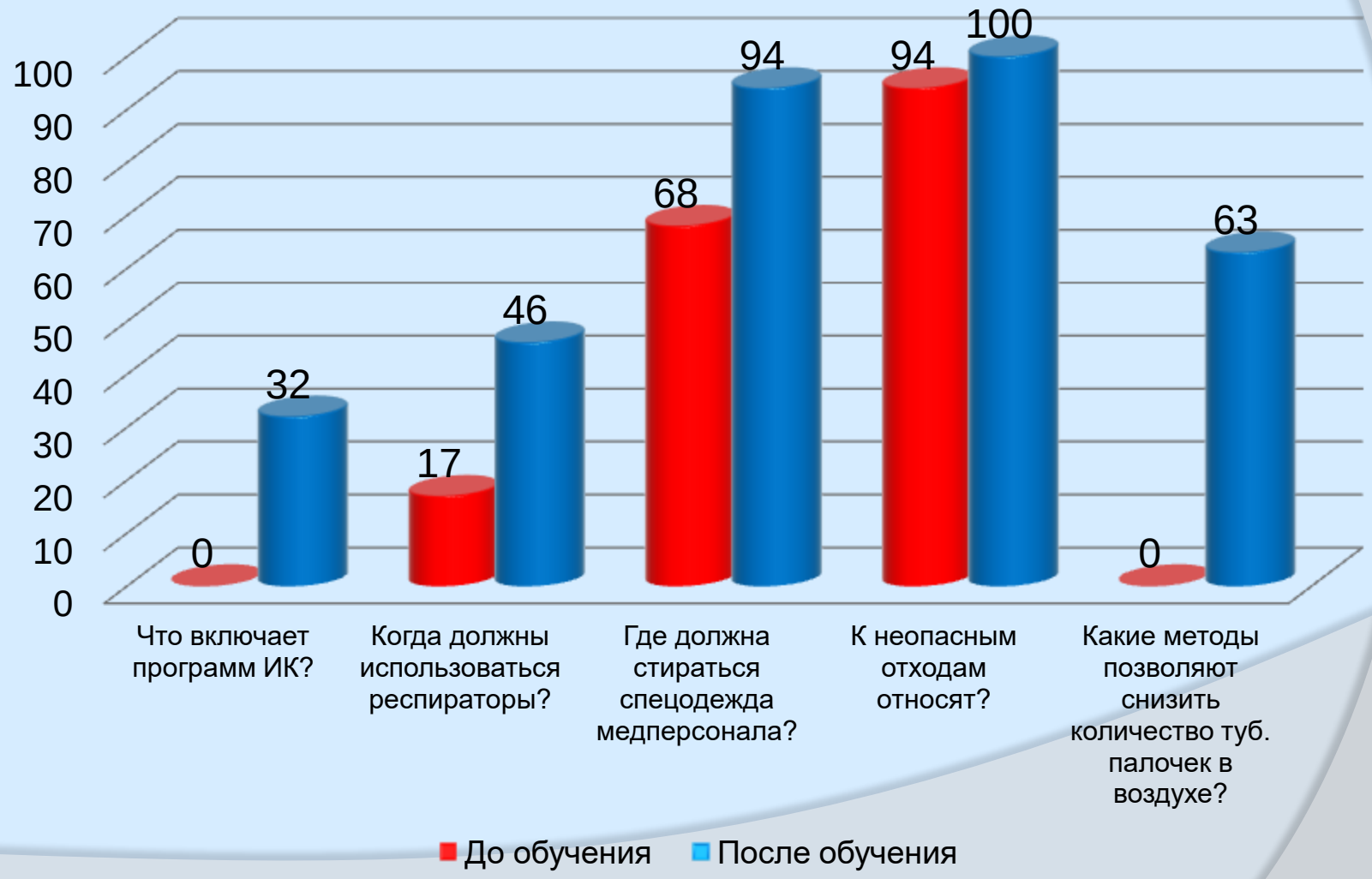


Доля правильных ответов обучавшихся сотрудников по вопросам клинических проявлений и лечения туберкулеза (%)

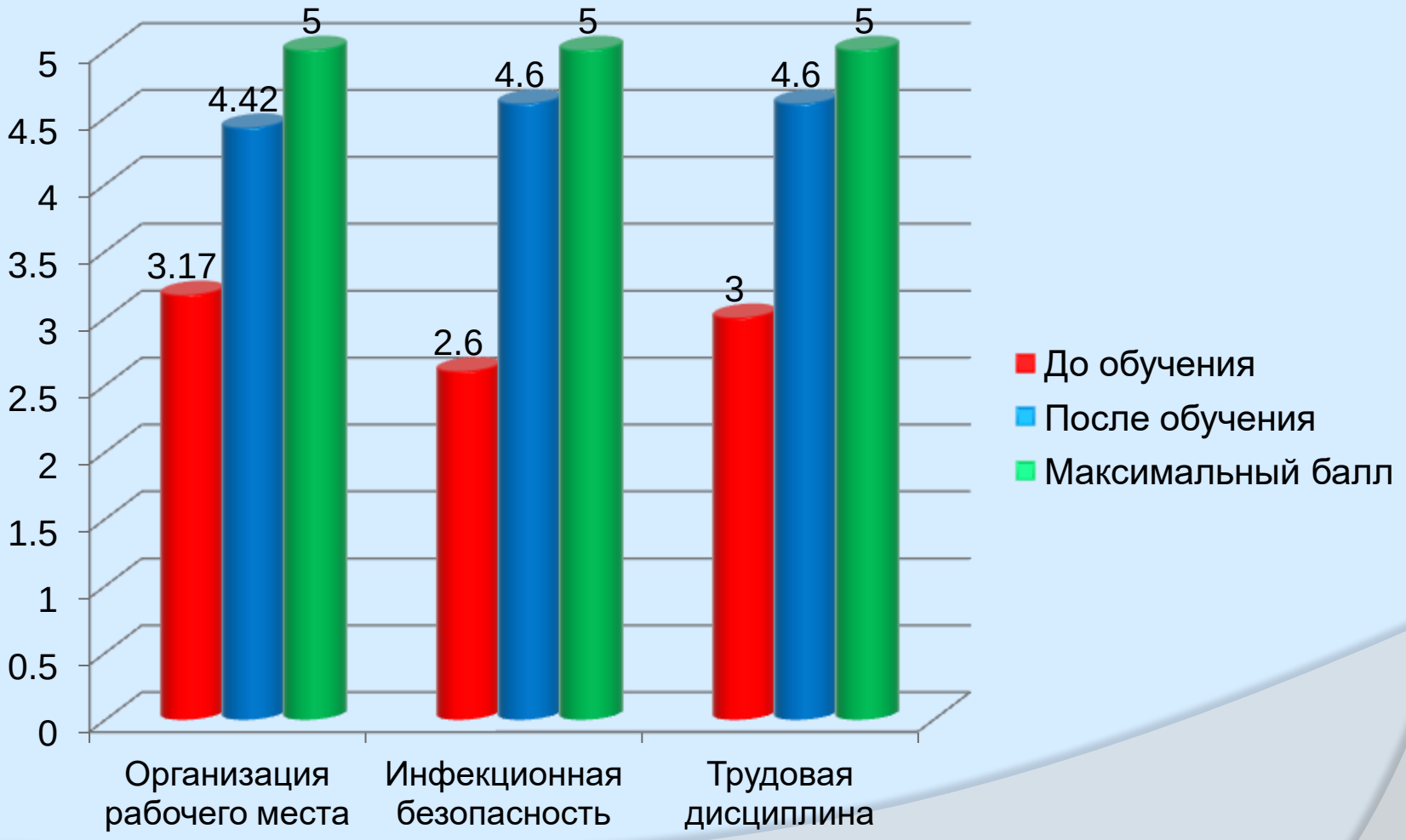
Доля правильных ответов обучавшихся сотрудников по вопросам диагностики и профилактики ТБ (%)



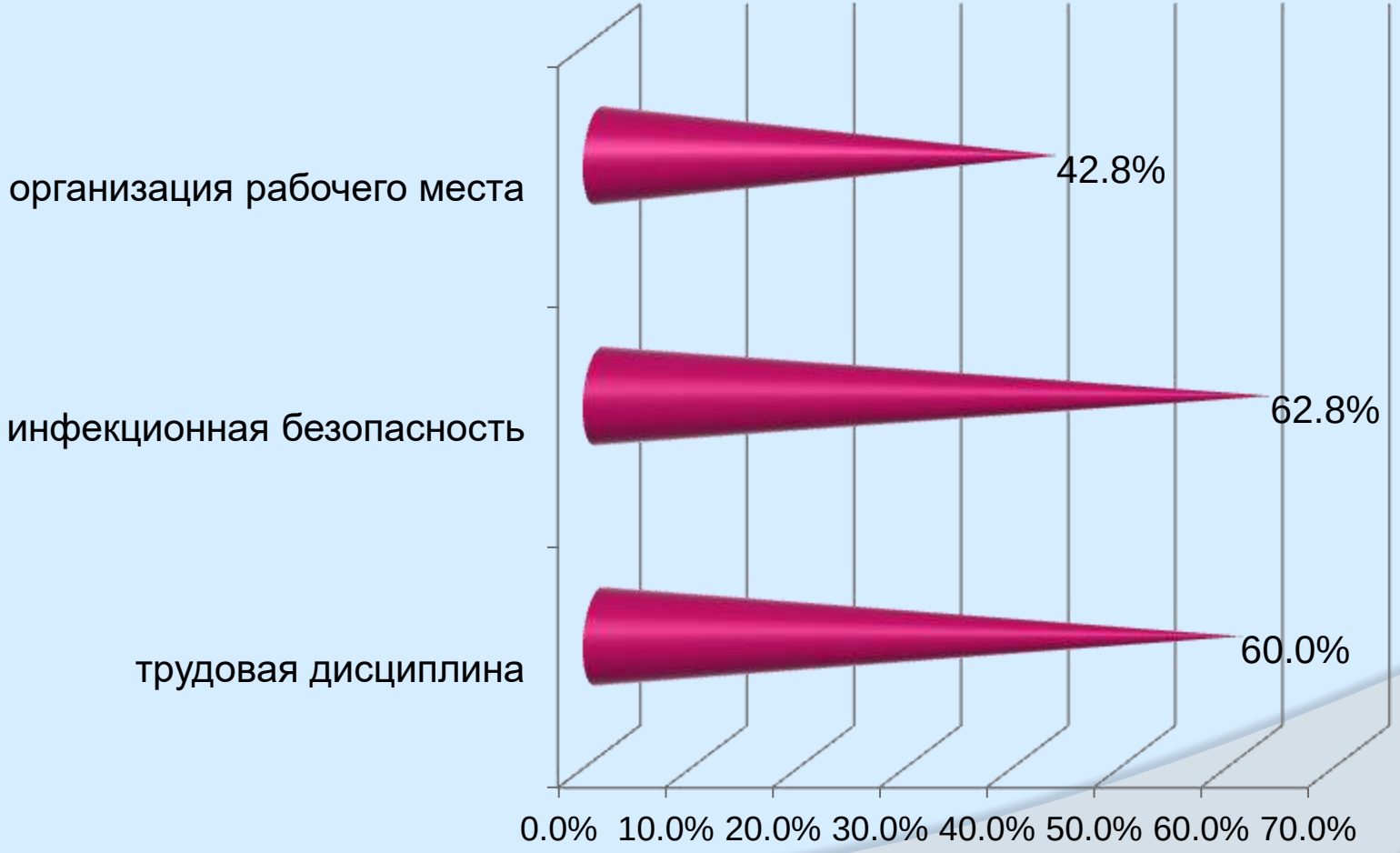
Доля правильных ответов обучавшихся сотрудников по вопросам инфекционной безопасности (%)



Оценка практических умений младшего медицинского персонала (баллы)



Доля респондентов с максимальным баллом после обучения (%)



Рекомендации по совершенствованию обучающей технологии

1. Старшим медицинским сестрам структурных подразделений увеличить количество занятий, проводимых в виде лекций, с применением наглядных пособий или с демонстрацией слайдов и фильмов. Для закрепления знаний рекомендовалось проводить в конце занятия тестирование
2. Для приобретения навыков и опыта работы, овладения современными методами практической работы расширить применение практических занятий
3. В диспансере организовать школу «Молодого специалиста» для младшего медицинского персонала и разработать учебно-методический комплекс по обучению вновь поступающих на работу в диспансер по вопросам профилактики ВБИ (ИСМП) и профессионального инфицирования сотрудников туберкулезом

Выводы

Оценка информационной компетентности младших медсестер, прошедших обучение, показала достоверное повышение ее уровня

Промежуточные итоги

Увеличение уровня знаний медицинских работников по обеспечению противотуберкулезной инфекционной безопасности

Адаптация медицинского персонала на новом рабочем месте

Ожидаемые результаты

Снижение количества случаев профессионального заболевания ТБ у медицинских работников

«Каждый, кто перестает учиться, стареет, – не важно, в 20 или 80 лет, – а любой другой, кто продолжает учиться, остается молодым»

Генри Форд